

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

KONFERENS 30 MAJ • TEMADAG 31 MAJ • BYGGET KONFERENS, STOCKHOLM

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från 4.980 kr

Fokus på erfarenheter, resultat och konkreta lösningar på de utmaningar du möter vid planering, implementering och utveckling av aktivitetsbaserade arbetssätt

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 31 MAJ:

FRAMGÅNGSRIK ARBETSPLATS

SÅ LEDER DU UTVECKLINGSARBETET FÖR ETT LYCKAT RESULTAT

Succékonferensen
är tillbaka
- 5:e året i rad

MODERATOR OCH INLEDNINGSTALARE



Marco Checchi
Studio Stockholm Arkitektur

KEYNOTE SPEAKER



Karin Zingmark
Zingmark Consulting

KEYNOTE SPEAKER



Mats Tyrstrup
Handelshögskolan

TA DEL AV FÖLJANDE PRAKTIKFALL

IKEA Services AB
Arbetsförmedlingen
Bisnode
Lantmäteriet
Tele2
Täby kommun

LEDARE FÖR TEMADAGEN

Bertil Daxberg
Seniorkonsult
Tenant & Partner

Annalena Norhammar
Seniorkonsult
Tenant & Partner

futureworkplace.se

KONFERENSEN BRUKAR
BLI FULLBOKAD
- SÄKRA DIN PLATS
REDAN IDAG!

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÄL DIG IDAG
www.futureworkplace.se | 08-694 91 00 | bokning@abilitypartner.se

ARRANGÖR
abilitypartner.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

KONFERENS 30 MAJ • TEMADAG 31 MAJ • BYGGET KONFERENS, STOCKHOLM

08:15 REGISTRERING OCH MINGEL

Registrering med kaffe och smörgås

09:00 INLEDNING AV KONFERENSEN

Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till konferensens moderator och inledningstalare

09:10 – 09:40 KEYNOTE SPEAKER

Framtidens kontor och arbetssätt – nuläge, trender och framtidsspaning

- Vilka lärdomar och erfarenheter har vi från de senaste årens aktivitetsbaserade kontor?
- Vilka är de tydligaste fallgroparna som organisationer gjort och hur ska vi göra för att undvika dem?
- Hur har kontorens lösningar och arbetssätt förändrats över de senaste 20 åren och vad kommer vi att se för förändringar framöver?



Marco Checchi

Partner och inredningsarkitekt MSA/MFA
Studio Stockholm Arkitektur

Marco är i grunden inredningsarkitekt men har stor erfarenhet av att utifrån ett helhetsperspektiv driva olika typer av kontorsprojekt. Under sitt anförande kommer han att berätta mer om var man står idag och konkreta lärdomar om hur man kan skapa en kreativ, stimulerande och god fysisk arbetsmiljö som skapar värde och stöttar organisationens affärs mål.

09:45 – 10:20 PRAKTIKFALL

Mot nya lokaler och nya arbetssätt

Så planerar arbetsförmedlingen för huvudkontorets flytt och ett aktivitetsbaserat arbetssätt!

- Bakgrund – varför gör vi denna förändring och vilka resultat vill vi uppnå?
- Hur görs inventering och förarbete för bästa utformning av ett aktivitetsbaserat arbetssätt?
- Projektorganisationen – så har vi riggat organisationen för att kunna driva en lyckad förändring
- Så utvecklar vi metod och process för att skapa trygghet och delaktighet i processen
- Att skapa en beteendeförändring och ständig rörelse mot ett nytt, framtida arbetssätt – hur görs detta i praktiken?



Frida Otterdahl

Projektleddare
Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens huvudkontor lämnar Stockholms innerstad och får ny adress i Solna. I dag är Arbetsförmedlings huvudkontor utspritt på fyra adresser och i och med flytten samlas verksamheten under ett tak, i ett nybyggt hus vid Solna Strand. Huvudkontoret kommer att flytta till nya, bättre utformade och ändamålsenliga lokaler där varumärke, vision och identitet bättre kan uttryckas. Cirka 1300 medarbetare berörs av flytten och Frida Otterdahl är huvudprojektleddare för det interna förändringsprojekt som ska transformera arbetsförmedlingens huvudkontor till ett mer digitalt och aktivitetsbaserat arbetssätt.

10:20 – 10:50 KAFFE OCH MINGEL

10:50 – 11:20 PRAKTIKFALL

Från strategisk plan till färdigt resultat – så har vi skapat en arbetsmiljö som stöttar ett modernt och flexibelt arbetssätt och landat det aktivitetsbaserade konceptet

- Så har vi uppdaterat och moderniserat hela vårt kontorskoncept för att passa dagens och morgondagens arbetssätt
- Så planerade vi och satte en stadig grund för ett lyckat förändringsarbete med ett nytt kontor och förändrade arbetssätt

- Alla dessa tusen beslut efter vägen – hur kan du förenkla genom tydliga beslutsprocesser både internt och externt?
- Så använder du flytten och förändringen som katalysator för digitaliseringsprocessen
- Resultat som vi sett hittills och våra erfarenheter kring vad som krävs för att lyckas



Sofie Berglund

Kontorschef
Lantmäteriet

Lantmäteriets nya Stockholmskontor är först ut med att gå över till ett helt aktivitetsbaserat arbetssätt och tanken är att det aktivitetsbaserade arbetssättet ska sprida sig inom Lantmäteriet. Näst på tur står Härnösand, Östersund och Luleå. Förutom en mer effektiv nyttjandegrad av lokaler skapar de nya, aktivitetsbaserade kontorslokaler även nya förutsättningar till mer flexibla och mobila arbetssätt. Både flytten och förändringsprocessen var stora och utmanande projekt, inte minst för att båda förutsatte en digitalisering som var lättare sagt än gjort. Målet är att skapa samhörighet, trivsel, effektivitet och kreativitet i en miljö som är attraktiv för såväl medarbetare som kunder. Men att byta till helt nya lokaler och dessutom ändra arbetssätt i samma veva innebär även en hel del utmaningar. Under denna föreläsning får du ta del av hur Lantmäteriet har drivit detta projekt, vilka utmaningarna har varit och hur man hanterat dessa på vägen.

11:25 – 12:00 PRAKTIKFALL

ABW i kommunen – så kommer vi närmare medborgarna och ökar vår attraktivitet som arbetsgivare

- Hur går du från papper, pärmar och cellkontor till ett aktivitetsbaserat arbetssätt utifrån verksamhetens och individens behov?
- Hur skapas en optimal planering med så många funktioner som möjligt på så liten yta som möjligt?
- Så har vi organiserat och bedrivit projektarbetet för att säkerställa en lyckad övergång
- Att driva ett ABW-projekt i en kommun – praktiska erfarenheter av att hantera utmaningarna och ta tillvara på möjligheterna
- Så har vi tagit ett helhetsgrepp för att erbjuda en fungerande arbetsplats och därmed förenklat för kärnverksamheten



Maria Östholm

Fastighetschef
Täby kommun

Täby kommuns nya kommunhus står nu klart och i de nya kontoren utan fasta arbetsplatser arbetar nu 530 medarbetare i aktivitetsbaserade miljöer. Det gamla kommunhuset från 1970-talet stod inför omfattande underhållsåtgärder och ett nytt kommunhus kunde erbjuda möjligheter till moderna och effektiva arbetsmetoder och låga underhålls- och uppvärmningskostnader. Det var dags att bygga ett nytt kommunhus som kunde gestalta Täby kommuns mål och visioner, att bli en grönare kommun och att vara den bästa arbetsplatsen. Det nya kommunhusets lokaler stödjer på ett effektivt sätt verksamheterna och den enskilda medarbetarens arbetssituation, genom möjlighet till snabb anpassning vid förändringar i arbetssätt, organisation och omvärld. På denna föreläsning får du ta del av hur detta har landat, erfarenheter och viktiga lärdomar av att driva detta förändringsprojekt i kommunen.

12:00 – 12:30 PRAKTIKFALL

Tele2 Way@Work – 7 steg till ett aktivitetsbaserat arbetssätt

- Hur skapas det engagemang och förtroende som behövs i en stor omställning – 7 steg till ett aktivitetsbaserat arbetssätt
- Vanliga rädslor hos chefer kring aktivitetsbaserat arbetssätt och hur dessa kan hanteras
- Viktiga lärdomar och erfarenheter – vad behöver du tänka på för att lyckas?

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

KONFERENS 30 MAJ • TEMADAG 31 MAJ • BYGGET KONFERENS, STOCKHOLM



Malin Berglund
Partner
Aktivering

Efter tjugo år i samma lokaler och tre olika siter har Tele2 flyttat till ett helt nytt kontor med arbetsplats för 1800 personer. Bolaget bygger på starka värderingar och en stark kultur och när det nya huvudkontoret skulle byggas lät man även symboliskt gjuta in värderingarna i grunden av huset. Huvudkontoret är byggt på uppdrag av Tele2 så man har haft goda möjligheter att kunna påverka resultatet och skapa ett modernt huvudkontor som stöttar både strategi, värderingar och arbetssätt. Malin har jobbat med ett program som syftar till att förbereda alla chefer och medarbetare på Tele2 för ett nytt aktivitetsbaserat arbetssätt och flytten till ett spillans nytt kontor. Under denna föreläsning kommer du att få ta del av erfarenheter och lärdomar från denna transformation samt aktiverings guide till hur du som arbetsgivare förbereder din organisation för ett aktivitetsbaserat arbetssätt.

12:30 – 13:30 LUNCH OCH MINGEL

13:30 – 14:30 KEYNOTE SPEAKER

Den senaste forskningen – ledarskapsnavigering i aktivitetsbaserad kontorsmiljö

- Hur påverkas egentligen motivationen, engagemanget, kreativiteten och välmåendet hos de anställda?
- Hur ser vi på aktivitetsbaserade arbetsmiljöer – och varför ser vi på dem som vi gör?
- Vad händer i de organisationer som infört ett aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt och hur ska vi värdera dessa effekter?



Mats Tyrstrup
Ekonomie doktor och forskare
Handelshögskolan

Allt fler företag väljer att arbeta i aktivitetsbaserade kontorslösningar. Är ABW svaret på en mer produktiv och välmående organisation eller är det bara en fluga? Mats Tyrstrup är forskare på Handelshögskolan i Stockholm och arbetar med ledarskap i gränsöverskridande samverkan. Han intresserar sig även för ledarskap i det nya arbetslivet med särskilt fokus på hur framtida arbetsplatser och kontorslösningar kommer att se ut. Vilka förändringar sker av vårt arbetsliv och kommer kontor behövas alls i framtiden?

14:35 – 15:10 PRAKTIKFALL

Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens aktivitetsbaserade arbetsmiljöer

- Så är det att vara chef och medarbetare i det digitala, flexibla och aktivitetsbaserade kontoret
- Vilka beteenden föds i aktivitetsbaserade och mobila organisationer och vilka krav ställer det på ledar- och medarbetarskap?
- Hur skapas tydliga målbeskrivningar och täta uppföljningar för att möjliggöra frihet och flexibilitet?
- Interaktion, rörlighet och nya kommunikationsvägar – så blir kontoret ett socialt nav med stort fokus på nätverkande och nya sociala kontakter



Anne-Marie Andric
Chief Human Resource Officer
Bisnode

Anne-Marie har över 15 års erfarenhet av värdeskapande och affärsnära HR i internationella snabbväxande sälj- och marknadsorganisationer inom tex flygindustrin, läkemedel, IT och bio- och medicinteknik. Anne-Marie brinner för kultur- och förändringsarbete och har varit med och drivit Microsofts aktivitetsbaserade arbetssätt. Målet med den resan var att bli "The thought leader" inom Det Nya Arbetslivet, där människa, teknik och plats samspelar för ett hållbarare arbetsliv. För detta genomgripande förändringsarbete föräddades de med priset som Sveriges Bästa Arbetsplats tre år i rad och fick dessutom pris för Sveriges snyggaste kontor. Numera arbetar Anne-Marie på Bisnode som 2014 flyttade 7 olika Stockholmskontor till en aktivitetsbaserad arbetsmiljö under ett och samma tak i Solna-Frösunda. Hör Anne-Marie berätta om sina erfarenheter och lärdomar kring det aktivitetsbaserade arbetssättet.



Birgit Imponen
Projektägare Tele2 Way@Work
Tele2

15:10 – 15:40 KAFFE OCH MINGEL

15:40 – 16:15 PRAKTIKFALL

IKEA World of Working – Digital solutions 2.0

Så har IKEA skapat en kreativ arbetsmiljö som öppnar upp för innovation, effektivitet och globalt samarbete

- Hur skapar vi förutsättningar för innovation, samarbete samt ökad effektivitet genom nya arbetssätt och kontorsmiljöer?
- Hur stärker vi teamkänslan och produktiviteten på den aktivitetsbaserade arbetsplatsen?
- Vilka är våra verktyg för effektiva möten?
- Hur jobbar vi med tillit?



Mats Wähländer
Deputy Programme Manager, IKEA World of Working
IKEA Services AB

Hösten 2015 öppnade IKEA det nya kontoret Hubhult i Hyllie. Det är den första aktivitetsbaserade arbetsplatsen inom IKEA. Hubhult är ett 21 000 kvadratmeter nytt kontorslandskap byggt för mer än 1000 medarbetare. Det är en global mötesplats som kan ta emot uppemot 400 besökare per dag. Lokalerna består av öppna samlingsytor varvade med tysta områden, mötesrum och ytor med speciella funktioner som alla ska bidra till ökad produktivitet samt till en hållbar och inspirerande arbetsmiljö. På denna föreläsning får du ta del av hur IKEA utformat en flexibel och dynamisk arbetsplats som sätter sina medarbetare högst på agendan. Du får konkreta erfarenheter, tips och råd – vad har varit svårt och hur vi på IKEA har hanterat utmaningarna hittills.

16:15 – 16:50 KEYNOTE SPEAKER

Ledarskap i en digital värld – så lyckas du skapa engagemang och resultat i en flexibel och aktivitetsbaserad miljö

- Hur påverkas medarbetarna och organisationen av total mobilitet och avsaknad av fasta arbetsplatser?
- Hur kan ledarskapet utformas för att matcha den digitala arbetsplatsen?
- Så kan kommunikation utvecklas till samarbete och samskapande
- Att skapa förutsättningar för delaktighet, tillit och balans – vad är viktigt för att lyckas?
- Hur skapas förhållningssätt för att hantera ett gränslöst arbete och ett oändligt informationsflöde som jämt pockar på uppmärksamhet?



Karin Zingmark
Strategisk expert inom ledarskap och kommunikation
Zingmark Consulting

Att gå från ett traditionellt sätt att arbeta till ett flexibelt och digitalt kräver mycket inte bara av medarbetarna utan även av ledarskapet. Hur får du med dig alla på tåget och hur skapar du engagemang och resultat i en flexibel och aktivitetsbaserad arbetsmiljö? Karin Zingmark har över tjugo års erfarenhet av att driva förändring på temat kommunikation och ledarskap i en uppkopplad värld. Genom åren har Karin haft ledande befattningar inom IT, tech- och mediabranschen, nu senast i rollen som marknadschef på Microsoft i Sverige. Karin är en mycket uppskattad föreläsare och har lång erfarenhet av att leda team i ett uppkopplat, flexibelt arbetsliv där digital kommunikation ligger till grund för samarbete och resultat.

16:50 KONFERENSEN SAMMANFATTAS OCH AVSLUTAS

17:00 MINGEL – NÄTVERKA UNDER AVSLAPPNADE FORMER

Välkommen till mingel!

Passa på att nätverka under avslappnade former!



FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

KONFERENS 30 MAJ • TEMADAG 31 MAJ • BYGGET KONFERENS, STOCKHOLM



Om Ability Partner

Ability Partners vision är att förbättra individers och organisationers förmåga att hantera förändring, växa och uppnå goda resultat. Genom att lära känna dig och din organisations behov kan vi kontinuerligt erbjuda utbildningar, seminarier, konferenser, events, nätverk och konsultativa tjänster som hjälper dig i det dagliga arbetet och stärker konkurrenskraften. Ability Partner verkar på den nordiska marknaden utifrån ambitionen att erbjuda evenemang som ger mest värde för pengarna samt att ha 100 % nöjda och återkommande kunder. För mer information om Ability Partner eller detta evenemang, kontakta oss via telefon 08-694 91 00.

Intresserad av en affärsutställning?

Ability Partner erbjuder ditt företag unika möjligheter att stärka varumärket och bygga relationer med en väl avgränsad målgrupp såväl under som efter evenemanget. Vi skräddarsyr upplägget utifrån dina behov och önskemål. Kontakta oss så berättar vi mer!

Janne Huttunen
Tel: 08-694 91 00 | Mobil: 070-495 73 50
E-post: janne.huttunen@abilitypartner.se

**4.37 i snittbetyg
och 100% som
rekommenderar konferensen**

Citat från förra konferensen

"Inspirerande talare och praktikfall."

*"Bra föreläsare genomgående,
mkt intressant"*

"En av de bästa konferenser jag varit på :-)"

"Bra och kunniga talare, mycket nyttigt."



FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

KONFERENS 30 MAJ • TEMADAG 31 MAJ • BYGGET KONFERENS, STOCKHOLM

BEGRÄNSAT
ANTAL PLATSER

TEMADAG 31 MAJ 2017 • SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG

FRAMGÅNGSRIK ARBETSPLATS

SÅ LEDER DU UTVECKLINGSARBETET FÖR ETT LYCKAT RESULTAT

Allt fler organisationer förstår att arbetsplatsen är ett strategiskt verktyg för att utveckla verksamheten. Detta är en temadag som vänder sig till dig som har fått den spännande utmaningen att leda ett projekt och ska få det att hända!

Det finns unika möjligheter med en rätt genomförd process. Det finns också risker att gammalt arbetssätt flyttas till nya förutsättningar, att medarbetarna upplever förändringen som svårhanterlig och att trivsel och produktivitet minskar. Den stora utmaningen är att hantera riskerna och skapa möjligheterna. Att forma en arbetsplats som aktivt stöder den framtida verksamheten och tillgodoser behov hos medarbetare med skilda roller, arbetsuppgifter och personliga behov. Att säkerställa en process där var och en upplever sin nya arbetssituation som begriplig, hanterbar och meningsfull.

Vid detta fördjupningspass får du konkreta verktyg för att framgångsrikt driva projektet mot vision och mål. Vi varvar teori och erfarenheter från olika exempel med praktiska övningar och diskussioner med alla deltagare.

DEL 1: Framgångsrika arbetsplatser – i teori och praktik

- Arbetsplatsen – ett strategiskt verktyg för att driva förändring och utveckla verksamheten
- Berättelsen om framtiden – i ett helhetsperspektiv
- Variation och valmöjlighet – som möter våra specifika behov nu och i framtiden
- Resan utan slut – förberedelser, genomförande och fortsatta förbättringar

DEL 2: Verksamhetens behov – som stöds av framtida arbetssätt och arbetsplats

- Ledarskapet – vad krävs för att framgångsrikt driva förändringen mot ABW?
- Förändringsprocessen – från förnekelse till aktivt medskapande
- Så planerar och genomför du ett omfattande förändringsarbete i organisationen där gamla beteendemönster byts ut mot nya effektiva sätt att tänka och arbeta på

DEL 3: Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens aktivitetsbaserade arbetsmiljöer

- Kraft och riktning – utmaningar, möjligheter, vision och mål
- Jobba smartare – medveten utveckling av ett framgångsrikt arbetssätt
- Plats och tekniktjänster – som tillsammans frigör tid och bidrar till utveckling

DEL 4: Förändring är ständig utveckling – där alla är med

- Förändringsprocessen – från passiv förnekelse till aktivt medskapande
- Ledarnas ansvar – för gemensam kraft och riktning
- Medarbetardialogen – för långsiktig motivation och innovation
- Färdigheter – för en effektiv arbetsdag i ett digitalt arbetsflöde
- Möta framtiden – beredskap för ständig förändring



Annalena Norhammar
Seniorkonsult
Tenant & Partner



Bertil Daxberg
Seniorkonsult
Tenant & Partner

Tenant & Partner är hyresgästens guide på resan genom en stor förändring. Med utgångspunkt i framtida behov arbetar Tenant & Partner med lokaler, fastigheter och människor i syfte att bidra till framgång. En resa vid hyresgästens sida från början till slut, oavsett om behovet är att utveckla verksamheten, jobba smartare, hitta en ny arbetsplats, förbättra arbetsmiljön, få kontroll på kontraksfrågor eller klarhet i hyres- och fastighetsfrågor. Tenant & Partner lägger upp en strategi och lotsar hyresgästen genom hela projektet till ett framgångsrikt resultat.

HÅLLTIDER FÖR TEMADAGEN

08:30 Registrering
09:00 Temadagen inleds
16:00 Temadagen avslutas

Under dagen gör vi avbrott för fika och lunch.



ENDAST 3.980 KR
FÖR DELTAGARE
PÅ KONFERENSEN.
ORD. PRIS 7.480 KR.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2017

Tid och plats

Konferens 30 maj 2017

Temadag 31 maj 2017

Bygget konferens
Norrlandsgatan 11
Stockholm
Tel: 08-522 468 00

Boende i Stockholm

Vi samarbetar med nedanstående hotell. Ange koden "Ability Partner" när du bokar dig så erhåller du rabatt.
Mornington Hotel, Nybrogatan 53. 08-507 330 00
Freys Hotel, Bryggargatan 12. 08-506 214 00
Scandic Hasselbacken, Hazeliusbacken 20. 08-517 517 00
Uppge koden D000028081 vid bokning på Scandic Hasselbacken.

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Pris

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation.
Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Konferens – 30 maj 2017

Anmäl dig senast 7 april	5.980 kr	1.500 kr i rabatt
Anmäl dig senast 19 maj	6.480 kr	1.000 kr i rabatt
Ordinarie pris	7.480 kr	

Temadag – 31 maj 2017

Pris för deltagare på konferensen	3.980 kr	3.500 kr i rabatt
Ordinarie pris	7.480 kr	

Mängdrabatt vid minst 3 bokningar

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **4.980 kr** exkl. moms per person för konferensen.

Alla priser är exkl. moms.

Anmäl dig idag!

www.futureworkplace.se

bokning@abilitypartner.se

08-694 91 00



FEM GODA SKÄL ATT DELTA

- 1 Möjlighet att uppdatera dig på de viktigaste trenderna, utvecklingen och forskningen kring framtidens kontor och arbetssätt
- 2 Ta del av hur du genom moderna och aktivitetsbaserade arbetssätt förbättrar effektiviteten och når era affärs mål
- 3 Lyssna till konkreta erfarenheter och resultat från dem som redan infört aktivitetsbaserade kontor och arbetssätt – samt vilka utmaningar man mött och hur man hanterat dessa
- 4 Temadagen om Framgångsrik arbetsplats – så leder du utvecklingsarbetet för ett lyckat resultat. Ett måste för dig som står inför att införa ett aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt.
- 5 Evenemanget ger dig goda möjligheter att nätverka, diskutera egna utmaningar och utbyta erfarenheter med kollegor från hela Sverige.