

FRAMTIDENS ORGANISATION & HR 2014

Arbetsätt • Ledarskap • HR-processer

KONFERENS 25 NOVEMBER 2014 | SUMMIT KONFERENS, STOCKHOLM

UR INNEHÅLLET

- Vilka är framtidens största utmaningar inom HR och hur kan vi hantera dem på ett framgångsrikt sätt?
- Framtidens organisation och nya arbetsätt – vad händer egentligen när organisationen ersätts av ständig organisering?
- Vad händer med ledarskapet i allt mer aktivitetsbaserade, snabbrikliga, digitala och virtuella miljöer och hur kan HR stödja cheferna på bästa sätt?
- Att applicera agila principer på såväl ledarskapet som HR-processer – så kan du arbeta mer anpassningsbart och flexibelt
- Performance management anpassat till framtidens organisation och sätt att arbeta
- Konkreta exempel på nytänkande och innovativ HR



TALARE OCH PRAKTIKFALL



Johanna Flanke
HR Director
Volvo IT



Stine Vogt Andersen
Sr HR Manager
Microsoft



Cecilia Söderström
Chef HR
Vasakronan



Matti Klasson
People Operations Manager
King



Cecilia Bernström
HR Business Partner
Skandia



Lars Friberg
Koncernpersonaldirektör
Swedbank



Ann Ericsson
Head of Employer Branding
Skanska



MODERATOR
Ulrika Spåls
Vice President Operational Excellence,
BillerudKorsnäs och Ordförande i
HR-föreningen



SPEIELLT INBJUDEN
Mats Tyrstrup
Forskare vid Center for Advanced
Studies in Leadership (CASL) vid
Handelshögskolan

"Mycket bra! Varierande föreläsningar
och bra kvalitet!"

"Alla föredrag är mycket intressanta!"

"Bra talare, bra lokaler, mycket bra mat,
bra arrangemang!"



TISDAGEN DEN 25 NOVEMBER

08:30 Registrering, kaffe och nätverkande

09:00 Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till konferensens moderator Ulrika Spåls



Ulrika Spåls
Vice President Operational Excellence,
BillerudKorsnäs och Ordförande i HR-föreningen

CASE

09:10 Att förankra och framgångsrikt driva utvecklingen av HR i organisationen

Årets personaldirektör!

- Vikten av att bygga starka team och framförallt en väl balanserad ledningsgrupp
- Så lyckas du förankra HR som en strategisk fråga i företagets ledning
- Därför är bra ledare, mångfald och innovation nyckeln till framgång i en föränderlig värld
- Vad kan HR göra för att ha fokus på den egna individuella kompetensutvecklingen och inte bara prioritera verksamheten



Johanna Flanke
HR Director
Volvo IT

Johanna jobbar med HR-frågor inom Volvokoncernen sedan snart 15 år. Hela tiden har hon jobbat för att HRs uppgift ska vara att bidra till verksamhetens affärsmål. Detta har hon gjort i olika befattningar, bland annat som chef i linjen och för olika HR-funktioner inom koncernen. Det innebär att hon har erfarenheter av att jobba med verksamheternas kompetensbehov vid såväl nyrekrytering, kompetensutveckling som vid uppsägningar. I mars mottog hon Universums pris för Årets personaldirektör med fokus på Employer branding.

CASE

09:55 Så hanterar du ledarskapets utmaningar i en värld som rör sig allt snabbare – praktiska erfarenheter från Vasakronan

- Hur hanterar du chefens nya roll och arbetssätt på den digitaliserade arbetsplatsen?
- Vårt nya arbetssätt kräver också helt nya lösningar för hur vi organiserar och kommunicerar med varandra – så hanterar vi detta
- Vikten av att arbeta nära organisationen där HR har fokus på verksamhetsutvecklingen



Cecilia Söderström
Chef HR
Vasakronan

Cecilia har gedigen erfarenhet av både operativt och strategiskt HR-arbete med tyngdpunkt på förändringsledning. Hon har haft en rad utmanande uppdrag, bland annat på Ericsson och som HR Chef för Svenska Spels kasinoverksamhet innan hon 2008 kom till Vasakronan. I sin nuvarande roll som HR Chef på Vasakronan har hon ägnat en betydande del av sin tid åt att bygga en gemensam företagskultur efter fusionen mellan AP Fastigheter och Vasakronan.

10:35 Förmiddagskaffe och nätverkande

CASE

11:05 HR's roll i Skandias förändringsresa till att skapa en mer kundstyrd flexibel organisation – exempel i Skandias bank

- Så kan HR understödja förändringsprocessen som ställer höga krav på både ledare och medarbetare
- Hur kan HR-arbetet bli än mer värdeskapande och affärsdrivet i denna omställning?



Cecilia Bernström
HR Business Partner
Skandia

Cecilia har lång erfarenhet av organisationsutveckling och förändringsledning. Idag arbetar hon i rollen som HR Business Partner för Skandias Bank. Hon har tidigare arbetat som HR Specialist på Skandia med fokus på HR-processer och att utveckla önskad företagskultur. Dessförinnan har hon knappt 10 års erfarenhet inom management konsulting med fokus på process- organisations- och förändringsledning.

CASE

11:50 Så tar du fram en långsiktig employer branding strategi – innovation och nytänkande för framgångsrik kompetensförsörjning

Årets innovatör inom Employer branding!

- Vikten av nytänkande och innovation för att nå fram och bli attraktiv för morgondagens medarbetare
- Så kan du inom HR skapa förutsättningar för ett nära samarbete med VD och ledningsgrupp i frågor som rör employer branding och kompetensförsörjning
- Så har vi lyckats skapa en tydlig närvaro i de sociala kanalerna som t.ex. LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter och YouTube
- Hur kan HR arbeta tvärfunktionellt med t.ex. Kommunikation och Marknad för att bygga ett starkare varumärke och bli en attraktivare arbetsgivare



Ann Ericsson
Head of Employer Branding
Skanska

Ann har en gedigen erfarenhet av rekrytering och employer branding, men gör trots det aldrig avkall på nytänkande och innovation. Genom att variera valet av kommunikationskanaler för att nå ut till potentiella medarbetare lyckas hon visa på de intressanta möjligheter som företaget kan erbjuda. Hennes engagemang har bidragit till att förvandla organisationen till en spännande och attraktiv arbetsgivare för unga talanger. Hennes positiva attityd gör henne dessutom till en inspirationskälla för alla i hennes omgivning. Tidigare i år mottog hon även Universums pris för Årets Innovatör som tilldelas en person som tänker på ett nytt sätt och genomdrivar nya och innovativa idéer relaterade till employer branding inom sin organisation.

12:30 Lunch och nätverkande

CASE

13:30 Det nya arbetslivet på Microsoft – en av Sveriges bästa arbetsplatser år efter år

Europas bästa arbetsplats 2014!

- Vad kommer morgondagens medarbetare att kräva av en arbetsplats?
- Mer gjort genom större frihet - vad innebär egentligen det nya arbetslivet där jobbet inte är en plats du går till utan något du utför
- Hur vi arbetar med ledarskapet, kulturen och målstyrning
- Våra erfarenheter från att jobba mer mobilt och aktivitetsbaserat



Stine Vogt Andersen
Sr HR Manager
Microsoft

Stine har lång och gedigen erfarenhet från HR arbete och Microsoft. Förutom sin HR erfarenhet har Stine också arbetat som linjechef inom Microsofts Konsultorganisation. Stine har varit med från tiden då Bill Gates ledde personalmöten på det lilla kontoret till dagens Microsoft med 130 000 anställda globalt. Nu sker den största förändringen sedan pc:n ersatte skrivmaskinen i Det Nya Arbetslivet. Vi flyttar ut ur datorn och in i molnet. Vi kan slippa stressa, för att hinna från dagis till mötet. Vi kan kliva ut från tvättstugan och rakt in i konferensen. Ny teknik förändrar hur vi jobbar. Vi kan anpassa oss, eller så kan vi tänka större.

CASE

14:15 Hur du skapar ett agilt, flexibelt och behovsanpassat ledarskap och förhållningssätt?

- Hur kan du framgångsrikt distribuera ledarskapet i organisationen?
- Så applicerar du agila principer och värderingar på ledarskapet och på processer som performance management
- Hur kan man arbeta med kontinuerlig feedback och ambitioner istället för årliga målsamtal?

Sveriges bästa arbetsgivare 2013!



Matti Klasson
People Operations Manager
King

Matti har lång erfarenhet av agilt arbete inom IT och systemutveckling bl.a. från online gaming och finansvärlden. Idag arbetar Matti på spelföretaget King som ligger bakom det framgångsrika spelet Candy Crush Saga. I sin roll som People Operations inom Engineering applicerar Matti agila principer och värderingar på ledarskapet och på processer som performance management och personlig utveckling.

14.55 Kaffe och nätverkande

CASE

15:25 Hur skapar vi framtidens organisation och vilka är de viktigaste utmaningarna för HR – erfarenheter från Swedbanks förändringsresa mot ett aktivitetsbaserat arbetssätt

- Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens attraktiva, mobila och aktivitetsbaserade arbetsmiljöer
- Så stöttar och utvecklar du cheferna till att bli morgondagens ledare som får ut det absolut bästa av medarbetarna i de nya miljöerna
- Hur du kan arbeta med att kontinuerligt sätta mål, mäta och följa upp individers prestationer – performance management anpassat efter framtidens sätt att arbeta
- Våra erfarenheter – framgångsfaktorer och fallgropar



Lars Friberg
Koncernpersonaldirektör
Swedbank

Sedan 2013 är Lars chef för Group HR inom Swedbank som har gjort en resa mot ett aktivitetsbaserat arbetssätt på det nya huvudkontoret som blev klart våren 2014. Han kommer bl.a. i sitt anförande prata om Swedbanks erfarenheter, framgångsfaktorer och fallgropar från deras förändringsresa mot ett aktivitetsbaserat arbetssätt. Swedbank arbetar också framgångsrikt med att utveck-

la sina digitala kanaler för kunderna. Genom flytten till nya huvudkontoret och implementeringen av ett aktivitetsbaserat arbetssätt ser Swedbank möjligheten att verkligen leva som de lär och själva bli digitala/pappersoberoende och mobila/ platsberoende.

SPEIELLT INBJUDEN

16:10 Framtidens ledarskap: Vad behövs när organisation ersätts av ständig organisering?

- Vilka beteenden föds i aktivitetsbaserade och mobila organisationer och vilka krav ställer det på ledarrollen?
- Vilket ledarskap krävs när medarbetarna är professionella och verksamheten kvalificerade tjänster?
- Arbetsplatsen som oväntad joker! Kontoret som arena för ett förändrat ledarskap och medarbetarskap



Mats Tyrstrup
Forskare vid Center for Advanced Studies in Leadership (CASL)
Handelshögskolan

Mats är forskare vid Center for Advanced Studies in Leadership (CASL) vid Handelshögskolan i Stockholm. Under tjugofem år har han från olika infallsvinklar intresserat sig för chefer och deras arbete. De senaste tio åren med fokus på ledarskap för förnyelse i kunskapsintensiva tjänsteverksamheter. Som forskare är Mats också verksam vid Leading Health Care Stiftelsen (LHC) och arbetar med projekt kring ledning och organisering av vårdverksamheter. Han anlitas regelbundet som föreläsare i både näringsliv och offentlig sektor och för olika typer av rådgivnings- och utredningsuppdrag.

17.00 Moderatören sammanfattar och avslutar konferensen



Mingel - välkomna att nätverka under avslappnade former!

Intresserad av en affärsutställning?

Ability Partner erbjuder ditt företag unika möjligheter att stärka varumärket och bygga relationer med en väl avgränsad målgrupp såväl under som efter evenemanget. Vi skräddarsyr upplägget utifrån dina behov och önskemål. Kontakta oss så berättar vi mer!

Stefan Broman | Tel: 08-694 91 00 | Mobil: 070-999 72 35
E-post: stefan.broman@abilitypartner.se
Janne Huttunen | Tel: 08-694 91 00 | Mobil: 070-495 73 50
E-post: janne.huttunen@abilitypartner.se

Om Ability Partner

Ability Partners vision är att förbättra individers och organisationers förmåga att hantera förändring, växa och uppnå goda resultat. Genom att lära känna dig och din organisations behov kan vi kontinuerligt erbjuda utbildningar, seminarier, konferenser, events, nätverk och konsultativa tjänster som hjälper dig i det dagliga arbetet och stärker konkurrenskraften.

Ability Partner verkar på den nordiska marknaden utifrån ambitionen att erbjuda evenemang som ger mest värde för pengarna samt att ha 100 % nöjda och återkommande kunder. För mer information om Ability Partner eller detta evenemang, kontakta oss via telefon 08-694 91 00.

Anmälan till: FRAMTIDENS ORGANISATION & HR 2014

Tid & plats

Konferens 25 november 2014
Summit Grev Ture
Grev Turegatan 30 plan 1
Tel. 08-522 232 00



Boende i Stockholm

Vi samarbetar med nedanstående hotell. Ange koden "Ability Partner" när du bokar dig så erhåller du rabatt.

Mornington Hotel, Nybrogatan 53. Tel: 08-507 330 00

Freys Hotel, Bryggargatan 12. Tel: 08-506 214 00

Victory Hotel, Lilla Nygatan 5. Tel: 08-506 400 50

Scandic Hasselbacken, Hazeliusbacken 20. Tel: 08-517 517 00

Uppge koden D000028081 vid bokning på Scandic Hasselbacken.

Allmänna villkor

Priser och betalningsvillkor

Alla priser anges exkl. moms. Betalning sker mot faktura med 20 dagars betalningsvillkor eller enligt separat avtal. Om betalningsfristen överskrids har Ability Partner rätt att debitera dröjsmålsränta från förfallodagen med gällande diskonto plus ett tillägg om 8 %.

Avbokningsvillkor och överlåtelse av deltagarplats

Om du av någon anledning ej kan delta på ett bokat evenemang kan du alltid överlåta din deltagarplats till en kollega. Du kan också få inbetald deltagaravgift tillbaka förutsatt att din skriftliga avbokning är oss tillhanda senast 3 veckor (21 dagar) före evenemangets startdatum. Vid avbokning senare än 3 veckor (21 dagar) från evenemangets startdatum erhåller du ett värdebevis. Värdebeviset kan sedan användas som betalning på ett annat av Ability Partner anordnat evenemang. Vid avbokning utgår en administrativ avgift om 1.000 kr. På vissa av våra konferenser kan deltagandet vara fritt för vissa yrkesgrupper/målgrupper. Vid anmälan som gratisdeltagare och om man inte deltar på evenemanget kan man komma att bli fakturerad i efterhand i form av en så kallad "No-show" avgift. Om inte annat anges är No-show avgiften 1.500 kr.

Information om behandling av personuppgifter

Den personliga information som tillhandahålls av dig kommer att bevaras i en databas som används i vår marknadsföring och kommunikation med dig. Informationen kan även komma att delas med Ability Partners samarbetspartners. Om du önskar att dina uppgifter inte skall användas i dessa syften ber vi dig skriva till oss via traditionell post: Personuppgiftsansvarig, Ability Partner Europe AB, Telegrafgränd 5, 111 30 Stockholm eller via e-post: info@abilitypartner.se.

Fotografering och filmning

Vi tar ibland fotografier och filmar på våra konferenser och kurser. Bilderna och filmerna kan komma att användas i trycksaker, på webben eller i annat kommersiellt material. Som deltagare godkänner du att vi tar bilder och filmar på våra evenemang och att dessa får användas på dessa sätt.

Övrigt

Ability Partner reserverar sig för mindre ändringar i programmet som exempelvis ändringar av enskilda talare, programpunkter eller lokal för evenemanget. Ability Partner förbehåller sig också rätten att ställa in ett evenemang. Vid inställt evenemang har beställaren rätt att få ersättning för erlagd avgift eller ett värdebevis om motsvarande belopp. Vi förbehåller oss rätten att neka deltagande till personer som inte tillhör målgruppen samt deltagare från konkurrerande verksamhet.

Pris

Ability Partner premierar tidiga bokningar samt om ni är flera från samma organisation som bokar plats samtidigt.

Mängdrabatt vid minst 3 personer

Anmäl minst 3 personer så får ni rabatt! Person 3, 4, 5 osv betalar endast **5.980 kr** för konferensen.

| PERIOD | PRIS | ORDINARIE | RABATT |
|--------------------------------|----------|-----------|-----------------|
| Boka senast 10 oktober | | | |
| Konferens | 6.980 kr | 8.980 kr | 2.000 kr |
| Boka senast 14 november | | | |
| Konferens | 7.980 kr | 8.980 kr | 1.000 kr |
| Boka efter 14 november | | | |
| Konferens | 8.980 kr | - | - |

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation. Ovanstående rabatter kan ej kombineras med andra erbjudanden. Obs! Alla priser är exkl. moms.

Anmäl dig idag!

Webb: www.abilitypartner.se

E-post: bokning@abilitypartner.se

Telefon: 08-694 91 00 Fax: 08-694 91 04

Traditionell post: Ability Partner, Telegrafgränd 5, 111 30 Stockholm

Ability Partner samarbetar med PAR

PAR är ledande inom direkt kundbearbetning. Vi kombinerar kompetens och informationslösningar till kraftfulla verktyg för att bearbeta dina kunder, hitta nya och upptäcka nya affärsmöjligheter.

Vi förser dig med kontaktinformation för personlig bearbetning, ser till att din kunddatabas är korrekt samt hjälper dig analysera och dra slutsatser för att styra verksamheten, på kort och lång sikt.

Kontakta mattias.halvarsson@par.se så berättar han mer.



Konferens

Förnamn

Efternamn

e-post adress

Befattning

Avdelning

Telefon

Fax

Företag / organisation

Adress

Post nr

Ort

Tel växel

Bransch

Antal anställda

Konferenskod: INF1302