

Succékonferensen är tillbaka – 7:e året i rad

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 22 OKTOBER • TEMADAG 21 & 23 OKTOBER • STOCKHOLM

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från 4.980 kr

Föregående
evenemang har
fått 4,1 i snittbetyg
på en skala 1-5

Bildkälla: Castellum

Fokus på erfarenheter, resultat och konkreta lösningar på de utmaningar du möter vid planering, implementering och utveckling av ett modernt kontor och nya arbetssätt

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 21 OKTOBER

Resan till DET NYA ARBETSLIVET

– så leder och utvecklar du framtidens arbetsplats med motivation, välbefinnande och prestation i fokus

Heléne Lidström
Healthy Business AB

SEPARAT BOKNINGSBAR TEMADAG 23 OKTOBER

TEKNIK SOM STÖTTAR MODERNA ARBETSSÄTT

– så leder du införandet av teknik för digitala arbetssätt, digitala möten och samarbete

Pia Stider
UClarity

MODERATOR & TALARE



Ingrid Höög
Wise Group

SPECIELLT INBJUDEN



Jonas Falk
Strategisk Arkitektur

SPECIELLT INBJUDEN



Jonas Hurtigh Grabe
Veldhoen + Company

TA DEL AV 10 PRAKTIKFALL

- ▶ ICA Sverige AB
- ▶ Volvo Group Real Estate
- ▶ TRE (Hi3G Access AB)
- ▶ NCC
- ▶ Skellefteå kommun
- ▶ Microsoft
- ▶ E.ON fastigheter
- ▶ Trafikverket
- ▶ WeWork

▶ Wise

KONFERENSEN BRUKAR BLI FULLBOKAD
– SÄKRA DIN PLATS REDAN IDAG!

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÅL DIG IDAG
www.futureworkplace.se | 08-694 91 00 | bokning@abilitypartner.se

ARRANGÖR

abilitypartner.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 22 OKTOBER • TEMADAG 21 & 23 OKTOBER • STOCKHOLM

Bildkälla: Castellum

TEMADAG 1 • 21 OKTOBER

Resan till DET NYA ARBETSLIVET

– så leder och utvecklar du framtidens arbetsplats med motivation, välbefinnande och prestation i fokus

För att implementera aktivitetsbaserade arbetsmiljöer och arbetssätt behöver du arbeta utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på den fysiska arbetsmiljön, den teknik som används och framförallt människorna i verksamheten som ska använda den. När gamla beteendemönster ska bytas ut mot nya effektiva sätt att arbeta på innebär det ett omfattande förändringsarbete i organisationen. Under denna temadag kommer vi att belysa ett antal avgörande punkter vid planering och införande av aktivitetsbaserade arbetssätt.

DEL 1: ABW som ett strategiskt verktyg för verksamhetsutveckling och medarbetarupplevelsen

- Den första frågan som behöver besvaras – varför ABW?
- Vad vill vi uppnå, hur kan vi sätta konkreta och mätbara mål?
- Vikten av en tydlig vision och berättelsen om varför?
- Hur kartläggs, analyseras och supporteras verksamhetens behov, krav och önskemål?
- Hur ser den optimala projektorganisationen ut, roller och ansvar?

DEL 2: Förändring händer inte av sig själv

- Hur driver du framgångsrik förändring?
- Vi identifierar utmaningar och motstånd som förändringen föranleder och hur du på bästa sätt kan hantera det?
- Är det möjligt att få med alla på förändringsresan – hur ser planen ut för alla steg i förändringsprocessen?

DEL 3: Människan, ledarskapet och medarbetarskapet i framtidens aktivitetsbaserade arbetsmiljöer

- Vilka krav ställer framtidens arbetssätt och hur påverkas ledarskapet och medarbetarskapet?
- Hur kan vi visualisera det nya arbetssättet för att skapa engagemang och delaktighet?
- Vilka utbildningsinsatser kommer att krävas för ett förändrat arbetssätt?

DEL 4: ABW – det stora genomförandet och uppföljningen

- Genomförandet – ett projekt eller ständigt pågående utvecklingsresa?
- Hur följer vi upp och utvärderar – hur säkerställer vi att vi uppnådde målen?
- Från utveckling till förvaltning – hur säkerställer vi att vi fortsätter utveckla och inte bara förvaltar?

Du kommer under temadagen få ta del av verktyg, modeller och checklistor – ett värdefullt stöd för dig som har till uppgift att driva framgångsrik förändring i din organisation.



Heléne Lidström
Förändringsledare och författare
Healthy Business AB

Heléne Lidström har över 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom kommunikation, ledarskap och organisation i företag som Finnair, Microsoft, Icon Medialab och Tele2 där förändring har varit ett ledord i alla hennes uppdrag. Heléne ansvarade för Microsofts framgångsrika initiativ "Det Nya Arbetslivet" som innebar radikala förändringar i arbetssätt och kontorsutformning. Heléne är en uppskattad talare och ofta anlitad för föreläsningar, seminarier och workshops. Hon har skrivit boken Det Nya Arbetslivet – så skapades Sveriges bästa arbetsplats och har stöttat många organisationer i resan till den aktivitetsbaserade arbetsplatsen utifrån tekniken, platsen och människan.

Alla deltagare på temadagen får boken
**"Det nya arbetslivet – så skapades
Sveriges bästa arbetsplats"**
utan extra kostnad.



Hålltider för temadagen

- 08:30 Registrering och kaffe
- 09:00 Temadagen inleds
- 10:00 Kaffe
- 12:00 Lunch
- 14:30 Kaffe
- 16:30 Temadagen avslutas

Citat från förra tillfället av temadagen

"Fantastiskt bra! Tydligt och konstruktivt,
gav jättebra verktyg"

"Väldigt mycket bra information och
Helene är inspirerande att lyssna på"

"Mycket givande innehåll och
mycket bra upplagt"

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 22 OKTOBER • TEMADAG 21 & 23 OKTOBER • STOCKHOLM

Bildkälla: Castellum

KONFERENS • TISDAG 22 OKTOBER

08:30-09:00 REGISTRERING

Registrering med kaffe och smörgås

09:00-09:05 KONFERENSEN INLEDS



Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till moderator **Ingrid Höög, VD, Wise Group**

Ingrid Höög är vd för koncernen och börsnoterade företagsgruppen Wise Group med specialistbolag för tjänster inom rekrytering, HR konsulting och digitala produkter. Ingrid har närmast ett förlutet från 10 år som tillväxtledare för dotterbolaget, rekryteringsbyrå Wise Professionals och dessförinnan ledande befattningar inom marknad och försäljning från branscher såsom digital kommunikation, internationella logistiklösningar och hotell och konferens. Ingrid är kulturvetare med konstvetenskap som huvudämne och har ett brinnande intresse för lärande och levande miljöer som främjar arbetsglädje och prestation.

09:05-09:40 SPECIELLT INBJUDNA

Framtidens kontor och arbetssätt – nuläge, trender och framtidsspaning

- Vilka lärdomar och erfarenheter har vi från de senaste årens aktivitetsbaserade kontor?
- Hur har kontorens lösningar och arbetssätt förändrats under de senaste åren och vad kommer vi att se för förändringar framöver?
- Hur kombinerar du de agila teamens krav på fasta ytor med flexibiliteten i ett aktivitetsbaserat kontor?



Jonas Falk
Arkitekt. Senior partner
Strategisk Arkitektur



Jonas Hurtigh Grabe
Workplace specialist
Veldhoen + Company

Jonas Hurtigh Grabe och Jonas Falk är pionjärer inom nytänkande kontorslösningar. De delar båda under denna föreläsning med sig av de insikter och lärdomar de har skaffat sig genom att hjälpa en stor mängd kunder på deras resa mot ett nytt kontor och nya arbetssätt. Vilka är de kritiska framgångsfaktorerna? Kan vi börja dra slutsatser av vad som fungerar och inte?

09:45-10:15 PRAKTIKFALL

Så skapar du en produktiv och lustfylld arbetsplats där arbetsmiljö och arbetssätt går hand i hand

- Så förbereda sig ICA inför flytten till ett nytt ICA-hus baserat på aktivitetsbaserat arbete
- Hur gick det under första tiden? Vad funkade bra och vilka utmaningar fanns det?
- Den riktiga förändringsresan började när vi flyttade in i det nya huset. Så arbetar ICA för att fortsätta processen att utveckla arbetssätt och arbetsmiljön



Ingemar Wikman
Project Manager/Change Manager
ICA Sverige AB

Ingemar är verksamhetskonsult, coach/team coach, entreprenör och projektledare, med spets inom förändringsarbete. Sedan tre år anställd i rollen som projekt och förändringsledare på ICA. Ingemar ledde förändringsarbetet i samband med införande av aktivitetsbaserad arbetsplats på ICA inom projektet ICA@work.

10:15-10:45 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

10:45-11:15 PRAKTIKFALL

Så leder du en global och koncernövergripande arbetssättsförändring som öppnar upp för kreativitet, ökad flexibilitet och nya samarbeten

- När projekten är många och viljorna ännu fler – hur anpassar du din strategi för driva en framgångsrik förändring?
- Arbetssättet som ett strategiskt verktyg för företagskultur och ledarskap
- Hur kommer nästa steg i utveckling av kontoret och arbetssätt att se ut?



Thorsten Cziuppa
Future Workplace Manager
Volvo Group Real Estate AB

Future Workplace är Volvos kontorskoncept som gäller för alla större renoveringar och nybyggnationer inom koncernen. Syftet är att skapa smarta arbetsplatser som inspirerar, ger kreativitet, samhörighet och underlättar för samarbeten. Konceptet innebär också att alla organisationer som står inför en renovering eller flytt, måste göra en noggrann analys av sin verksamhet. Utifrån de anställdas arbetsuppgifter och behov kan lösningen vara ett helt aktivitetsbaserat arbetssätt, en blandning med agila arbetssätt eller en lösning med egna skrivbord.

11:20-11:50 PRAKTIKFALL

Så skapade vi en arbetsplats för medarbetarna som stöder medarbetarnas behov och nya arbetssätt

- Så utformade vi ett hus utifrån medarbetarnas behov
- Hur vi skapade en arbetsplats som kan förstärka vår kultur
- Så kommunicerade vi med våra medarbetare kring flytten och vårt nya arbetssätt



Helena Körberg
Projektledare för Tres nya huvudkontor
Tre (Hi3G Access AB)

Helena har arbetat som projektledare för Tres nya huvudkontor och för införandet av Tres nya arbetssätt. I september 2018 flyttade Tre in i nya lokaler mitt emot Globen i Söderstaden i Stockholm. Helena delar med sig av hur operatören tänkte när man skapade sin nya arbetsplats. Hon berättar om visionen kring huset, det nya arbetssättet och om hur medarbetarnas behov legat till grund för utformningen. Det nya kontoret har egenskaper som är typiska för dem som arbetar på Tre – de är pigga, framåtutlade, unga, sportiga och hälsosamma med en internationell mångfald. Företagskulturen har översatts i ett formspråk för att närma sig inredningen. Vardagsfest är ledordet – en känsla som ska genomsyra det nya kontoret.

11:55-12:25 PRAKTIKFALL

Så designar du ett kontor som bygger företagskultur och teamkänsla

- Hur gestaltar du företagskulturen i en kontorsmiljö?
- Hur har det aktivitetsbaserade arbetssättet underlättat för teamkänsla och samarbete?
- Vad är kulturbärande aktiviteter?



My Kiiman-Håll
Head of Employer branding
NCC



Erik Karlsson
Projektchef
NCC

My ansvarar för NCC:s arbetsgivarvarumärke. Ett ansvar som förutom att bidra till rekrytering av rätt kompetens även omfattar att stärka en attraktiv och hälsosam företagskultur som värnar om effektivitet och teamkänsla. Erik är huvudansvarig för NCC:s nya huvudkontor i Järva Krog, Solna. Som verksamhetens representant bevakar Erik intressen för NCC:s medarbetare och verksamhetsområden med målet att skapa en välkomnande och inspirerande arbetsplats för hela NCC, oavsett om du har huvudkontoret som daglig arbetsplats eller inte.

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

KONFERENS 22 OKTOBER • TEMADAG 21 & 23 OKTOBER • STOCKHOLM



Bildkälla: Castellum

12:25-13:25 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

13:25-13:55 PRAKTIKFALL

Så införde Skellefteå kommun aktivitetsbaserat arbetssätt med goda resultat, både budgetmässigt och medarbetarmässigt

- Varför ABW? Våra drivkrafter för att förändra vårt arbetssätt
- Den viktiga förändringsprocessen, hur förändrar vi ledarskapet och arbetssättet, inte bara den fysiska arbetsmiljön
- Det fortsatta arbetet med att utveckla nya arbetssättet – hur förvaltar vi våra ABW-tytor?
- Våra lärdomar – vad har vi gjort bra och vad kan vi fortsätta utveckla?



Henrik Näslund
Projektledare
Skellefteå kommun

Henrik Näslund driver och ansvarar för införandet av ett aktivitetsbaserat arbetssätt i Skellefteå kommun. Förutom att tillsammans med medarbetare och ledning ansvarar Henrik för de återkommande mätningarna som genomförs för att utvärdera införandet av det nya arbetssättet.

14:00-14:30 PRAKTIKFALL

Vad skall du med ett kontor till, när du kan arbeta var du vill?

- Microsoft ställde sig frågan när man flyttade från sitt aktivitetsbaserade kontor i Akalla till centrala Stockholm.
- Vad blir kontorets roll i Det Nya Arbetslivet efter att ha levat aktivitetsbaserat i många år?
- Hur etablerar man ett nav för allt arbete och samarbete mellan medarbetare, kunder och partners?
- Hur sätter man kulturen i väggar när man flyttar?



Henrik Byström
Affärsområdeschef Modern Workplace
Microsoft

Henrik Byström har mer än 15 års erfarenhet av att diskutera och införa samarbets- och kommunikationslösningar hos kunder inom såväl privat som offentlig sektor, alltid med säker användarvänlig produktivitet i fokus. Han är en uppskattad talare, som både utmanar och uppmuntrar oss att tänka nytt och våga förändra våra organisationer och arbetssätt genom att möjliggöra arbete oavsett tid och plats och genom att dela med oss och nätverk med varandra. Henrik är också aktiv och uppskattad bloggare på LinkedIn.

14:35-15:15 PANELDISKUSSION

Hur ser framtidens arbetsplats ut?

- Hur kommer vi att arbeta i framtiden och vilken roll har egentligen kontoret?
- Vilken teknik behöver finnas på plats för att stötta den moderna medarbetaren – på kontoret och för mobila arbetssätt?
- Hur skapar vi attraktiva arbetsplatser som attraherar de bästa medarbetarna?
- Coworking – revolution eller fluga? Vad kan vi förvänta oss i framtiden?

I panelen:



Tom Wadegard
Director for Enterprise
Business Development in
Stockholm
WeWork



My Kiiman-Häll
Head of Employer
branding
NCC



Henrik Byström
Affärsområdeschef
Modern Workplace
Microsoft



Erik Karlsson
Projektchef
NCC

15:15-15:45 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

15:45-16:15 PRAKTIKFALL

Så skapar du en kontorsmiljö för hälsa och produktivitet

- Vad krävs för att medarbetarna ska må bra och kunna arbeta produktivt?
- Hur du skapar inspirerande arbetsplatser med WELL-certifiering
- Vilken betydelse har WELL för trivsel och produktivitet?



Linda Palac
Head of Real Estate
E.ON Sverige



Filip Elland
Hållbarhetschef
Castellum

Filip Elland är Hållbarhetschef på Castellum, det första fastighetsbolaget i Norden som började jobba med WELL-certifiering av byggnader. Castellum vill med hjälp av certifieringen skapa miljöer som både ökar medarbetarnas välbefinnande och produktivitet. Linda Palac är projektchef för E.ONs nya nordiska huvudkontor i Malmö där visionen är att skapa en arbetsplats som ligger i framkant när det gäller hållbarhet av både människa och miljö och där WELL är en del i att uppnå visionen.

16:20-16:50 PRAKTIKFALL

Aktivitetsbaserade lokaler – både en möjlighet och en utmaning

- Därför är implementeringen av aktivitetsbaserade arbetssätt avgörande för resultatet
- Aktivitetsbaserade lokaler är ovärderligt i en verksamhet under kraftig tillväxt
- Hur du går från projekt till förvaltning av aktivitetsbaserade lokaler



Conny Jonsson
Avdelningschef HR Arbetsmiljö och lokaler
Trafikverket

Connys avdelning ansvarar för det strategiska arbetsmiljöarbetet, säkerhetsrelaterade frågor kopplat till medarbetare och lokaler, möten och resor samt facility management i Trafikverket. Fokus i Connys verksamhet är att skapa förutsättningar för en bra dag på jobbet för Trafikverkets 9000 medarbetare.

16:55-17:15 PRAKTIKFALL

Lagen om attraktion – dragningskraft och dramaturgi

Från mono till duo – från ett huvudkontor till 2 hubbar i staden. Dynamik och kommunikation mellan cityhubb och grön oas. Organisk självorganisering och diversifierat arbetssätt är utgångspunkten när Wise Group utformar sin nya arbetsplatsstrategi. Omväxling förmöjer, flexibilitet och resurskloshet har varit ledande principer när Wise Group väljer att utveckla sin arbetsmiljö för företagsgruppen bestående av 8 bolag och 12 specialismråden. Istället för one-size-fits-all strävar vi efter hög relevans, variation och differentiering i våra lokaler men sammanhållet av vår gemensamma affärskultur. Lösningen gestaltas i en faktisk fysisk och geografisk åtskillnad genom två kontor i den urbana miljön. En Cityhubb med puls för personliga möten och en mer kreativ och flödande miljö på Magneten – mellan dessa poler finns en ständig dragningskraft och pågående utbyte. Ingrid delar sina tankar kring det pågående projektet.



Ingrid Höög
VD
Wise Group

17:15-17:20 KONFERENSEN SAMMANFATTAS OCH AVSLUTAS

17:20-18:00 MINGEL OCH NÄTVERKANDE

Välkommen till mingel!

Passa på att nätverka under avslappnade former!





TEMADAG 2 • 23 OKTOBER

TEKNIK SOM STÖTTAR MODERNA ARBETSSÄTT

– så leder du införandet av teknik för digitala arbetssätt, digitala möten och samarbete

Temadag för dig inom IT, HR eller Facility Management som behöver utveckla den digitala miljön för att stödja mobila och aktivitetsbaserade arbetssätt och skapa förutsättningar för ett modernt arbetsliv. Idag finns alltför många kommunikations- och samarbetsverktyg inom alla verksamheter. Det är dock ingen garanti för att rätt verktyg används eller att verksamheten får önskad effekt. Du behöver göra genomtänkta vägval för att uppnå de effekter du önskar av digitala möten och digitalt arbetssätt.

Den moderna och digitala arbetsplatsen är inte bara en teknisk lösning, utan en medarbetarupplevelse. En bra arbetsplatsupplevelse är ett ekosystem av verktyg som gör det möjligt för medarbetare att genomföra olika uppgifter, stödja dem i sin roll, bidra till att arbeta mer effektivt och skapa värde när det gäller företagskultur och samarbete.

Under temadagen får du konkreta verktyg med dig för att skapa en digital miljö som stödjer smarta arbetssätt som framtidens kontor och arbetssätt kräver. Oavsett om du befinner dig i startgroparna, eller har implementerat ett nytt arbetssätt och kontor, så kommer den här workshopen att ge dig värdefulla insikter och konkreta verktyg i arbetet med att utveckla den digitala arbetsplatsen och digitala arbetssätt. I projektgrupper vid införandet av digitala arbetssätt ingår ofta IT, HR och FM, men vad händer efter projektets slut? Hur utvecklar och förvaltar du din nya arbetsplats och håller arbetssättet levande? Svaret på frågorna får du på temadagen!

Teknik för digitala arbetssätt

- Vilka är trenderna inom teknik för samarbete, möten och kommunikation?
- Vilken nytta kan digitala verktyg, inklusive AI och IoT, skapa för verksamheten och människorna i organisationen?
- Vilka är de vanligaste utmaningarna vi möter vid digitalisering av arbetsplatsen?

Analys och målbild vid införande av teknik som stöttar moderna arbetssätt

Identifiering av tekniskt nuläge – var står ni idag vad gäller IT-/Telekomverktyg och tjänster (telefoni, e-post, chatt, videokonferens, informations- och dokumenthantering, kontaktcenter, operatörstjänster)

Analys av 5 dimensioner

- Användare: Analys av hur medarbetarna kommunicerar och samarbetar med hjälp av befintliga IT-/Telekomverktyg och tjänster
- Verksamhet: Analys av hur förbättrad och effektivare digitala möten och digitalt arbetssätt kan bidra till att uppnå verksamhetens övergripande mål
- Miljö: Analys av arbetsmiljö (kontor, mötesrum, resor, pendling m.m.) samt interna och externa regelverk som kan påverka eller bidra till ett förändrat digitalt arbetssätt
- Ekonomi: Analys av befintliga kostnader för IT-/Telekomverktyg och tjänster samt identifikation av besparings- och/eller effektiviseringspotential för framtiden
- IT & Telekom: Analys av befintliga och framtida IT och Telekomlösningars förmåga att tillgodose anställdas och verksamhetens behov av digitala möten på kort och lång sikt
Identifiering av organisatoriskt nuläge – var står ni idag vad gäller förmåga att samarbeta kring utveckling av teknik och digitala arbetssätt? Hur ser förutsättningarna att ta till sig digitala arbetssätt ut?

Analys av 5 dimensioner (enligt Prosci ADKAR®)

- Hur medvetna är medarbetare och chefer om behovet av att utveckla digitala arbetssätt?
- Vill medarbetare och chefer utveckla arbeta digitalt? – Ser man nyttan av digitala arbetssätt?
- Hur ser kunskapsnivån ut, och förutsättningarna att tillgodose kunskapsbehoven?
- Har man förmåga att omsätta kunskapen i praktisk handling?
- Vilka stödjande strukturer finns för att förändringen ska fästa och fortsätta?
- Skapa en tydlig målbild för digitala arbetssätt samt strategi för hur målet ska nås – för att få med hela verksamheten på den inslagna vägen

Vanliga utmaningar vid införande av digitala arbetssätt och erfarenhetsutbyte kring tänkbara lösningar

- Vilka är de vanligaste utmaningarna vad gäller införande av teknik för digitala arbetssätt?
- Vilka är de vanligaste utmaningarna ur organisatorisk och mänsklig synvinkel när nya arbetssätt introduceras och utforskas?
- Vilka krav ställs på samarbete över organisatoriska gränser?
- Hur påverkas ledarskap och medarbetarskap?
- Vad innebär digitalisering för kompetensförsörjning, hälsa och arbetsmiljö?

Från tekniskt projekt till medarbetardriven utveckling

- Hur kan strukturerat, distribuerat lärande användas för att skapa förändring och engagemang i organisationen?
- Hur går man från lansering av tekniska verktyg, till kontinuerlig medarbetar- och verksamhetsdriven utveckling av digitala tjänster och digitala arbetssätt?



Pia Stider

Senior Konsult och rådgivare kring hållbar digital transformation
UClarity

Pia har en gedigen erfarenhet av strategisk kompetensförsörjning, arbetsmiljö och hälsofrågor, aktivitetsbaserat arbetssätt, ledarskap och medarbetarskap, vilket hon idag tillämpar som konsult inom införande av digital teknik för hållbart samarbete och innovation. Innan UClarity kommer hon från Försäkringskassan där hon arbetat som verksamhetsutvecklare inom strategisk HR. Pia var övergripande projektledare för långsiktig utveckling av Försäkringskassans Aktivitetsbaserade arbetssätt. Som förändringsledare och HR samverkanspartner till IT var en central uppgift att stödja den digitala resan genom att ta initiativ till och driva projektet En Smartare Dag. Förändringsprogrammet syftade till att stödja medarbetarna att vilja, kunna och få arbeta digitalt. Pia brinner för att göra den digitala transformationen hållbar, bland annat genom att främja samarbete mellan HR och IT.

Hålltider för temadagen

- 08:30 Registrering och kaffe
- 09:00 Temadagen inleds
- 10:00 Kaffe
- 12:00 Lunch
- 14:30 Kaffe
- 16:00 Temadagen avslutas

FRAMTIDENS KONTOR OCH ARBETSSÄTT 2019

Tid och plats

Konferens 22 oktober
Kapitel 8
Klarabergsviadukten 90
Stockholm

Temadagar 21 & 23 oktober
Kapitel 8
Klarabergsviadukten 90
Stockholm

Pris

I konferenspriset ingår kaffe, lunch och dokumentation.
Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.

Konferens – 22 oktober 2019

Anmäl dig senast 13 september	6.490 kr	1.000 kr i rabatt
Anmäl dig senast 11 oktober	6.990 kr	500 kr i rabatt
Ordinarie pris	7.490 kr	

Temadag – 21 & 23 oktober 2019

Pris per temadag för deltagare på konferensen	3.990 kr
Ordinarie pris	7.490 kr

Mängdrabatt vid minst 3 bokningar

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **5.990 kr** exkl. moms per person för konferensen. Alla priser är exkl. moms.

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Boende

Vi samarbetar med nedanstående hotell där du får rabatt på boendet om du anger våra koder vid bokning.

STOCKHOLM CITY

Mornington Hotel - Nybrogatan 53. Tfn 08-507 330 00
Ange kod: Ability Partner

Freys Hotel - Bryggargatan 12. Tfn 08-506 214 00
Ange kod: Ability Partner

DJURGÅRDEN

Hotel Hasselbacken - Hazeliusbacken 20. Tfn 08-502 541 40
Bokning: sales@hasselbacken.com. Ange kod: Ability Partner - Part

Pop House Hotel - Djurgårdsvägen 68. Tfn 08-502 541 40
Bokning: frontdesk@pophouse.se. Ange kod: Ability Partner - Part

STOCKHOLM OCH ÖVRIGA SVERIGE

Scandic - Se Scandics hemsida för olika hotell.
Ange kod: D000028081

Anmäl dig idag!

www.futureworkplace.se

bokning@abilitypartner.se

08-694 91 00



GODA SKÄL ATT DELTA

- Möjlighet att uppdatera dig på de viktigaste **trenderna och utvecklingen** kring framtidens kontor och arbetssätt från experterna
- Ta del av hur du genom moderna och aktivitetsbaserade arbetssätt förbättrar effektiviteten och **når era affärsmål**
- Lyssna till **konkreta erfarenheter** och råd från företag och organisationer som redan infört aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt – vilka utmaningar man mött och hur man hanterat dessa
- Temadag Det nya arbetslivet – **så leder och utvecklar du framtidens framgångsrika arbetsplats**. Ett måste för dig som står inför att införa ett aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt
- Temadagen om **teknik som stöttar moderna arbetssätt** – ger dig konkreta råd om hur du väljer **rätt teknik** för ett aktivitetsbaserat kontor och moderna arbetssätt
- Evenemanget ger dig goda möjligheter att **nätverka**, diskutera egna utmaningar och byta erfarenheter med kollegor från hela Sverige

4,1 i snittbetyg vid det senaste tillfället!

Bildkälla: Castellum