

# Framtidens ledarskap i akademien 2023

ERBJUDANDE  
Boka flera personer!  
Pris från 5.990 kr

Så utvecklas framtidens ledarskap för en högkvalitativ forskning och utbildning i samklang med samhället

KONFERENS 7 FEBRUARI 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT

## UR INNEHÅLLET

- Framtidsspaning – om universitetens viktiga roll och betydelse i ett demokratiskt samhälle
- Att leda i spänningarna mellan kollegialitet och linjestyrning – så integreras de olika styrningsidealerna på bästa sätt
- Organisatorisk kreativitet och samverkan – om konsten att leda kreativa kunskapsorganisationer
- Svåra personalärenden i akademien – praktisk konflikthantering för en god arbetsmiljö
- Tillitsbaserad styrning – så utvecklas framtidens former för ledning och styrning
- Ledarskapet bakom framstående forskningsgrupper – viktiga framgångsfaktorer

## LYSSNA TILL INSPIRERANDE OCH KUNNGA TALARE



**MODERATOR:**  
**Lärke Johns**  
Anders Risling AB



**Staffan Svärd**  
Uppsala universitet



**Anita Pettersson-Strömbäck**  
Umeå Universitet



**Magnus Mörck**  
Ladokkonsortiet



**Louise Bringselius**  
Lunds universitet



**Lars Strannegård**  
Handelshögskolan  
i Stockholm



**Anders Risling**  
Anders Risling AB



**Håkan Fischer**  
Stockholms universitet

Nätverka och  
utbyt erfarenheter  
med ledare från hela  
högskolesverige!

# Framtidens ledarskap i akademien 2023

KONFERENS 7 FEBRUARI 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



## TISDAG 7 FEBRUARI

### 08:30-09:00 REGISTRERING

Registrering, kaffe, te och smörgås

### 09:00-09:10 INLEDNING

Ability Partner inleder konferensen och lämnar över till konferensens moderator.



**Lärke Johns**  
Organisationspsykolog  
Anders Risling AB

Lärke Johns är organisationspsykolog med en omfattande erfarenhet av att leda strategisk samverkan och förnyelsearbeten i politiskt styrda organisationer. Hon har tidigare varit kommittéordförande under Näringsdepartementet och har en bakgrund som bl.a. direktör för Kompetensrådet för utveckling i staten. Lärke har tidigare ingått i juryn för Sveriges modernaste myndighet och har som konsult designat utvecklingsprocesser för flera svenska välfärdsorganisationer. Hon är en av författarna till boken *Välfärdsinnovation* och har genom åren utbildat många svenska, danska och norska förändringsledare i hur man når resultat genom samskapande – ett signum för nordisk välfärdsinnovation. Hon har suttit i styrelsen för Göteborgs universitet och har även varit med i styrgruppen för SUHF:s högre ledarprogram.

### 09:10-10:00 EXPERTANFÖRANDE

#### Trendspaning kring framtidens högskolesektor – viktiga förändringar som påverkar ditt arbete

- Tillbakablick och nuläge – så har högskolans styrning och organisation utvecklats till vad den är idag
- Trender och politisk utveckling – så påverkas högskolans roll i samhället
  - Digitalisering- och automatiseringstrenden – hur kan vi på bästa sätt tillgodogöra oss värdet med digitaliseringen?
  - Säkerhetsläget och den senaste utvecklingen inom hot och säkerhet – hur påverkar det högskolesektorn?
  - Tillitsbaserad styrning – hur skulle det påverka högskolesektorn?
  - Globalisering och internationalisering – vilka utmaningar och möjligheter kan internationaliseringen av den högre utbildningen erbjuda?
- Framtidens förvaltning – vilka förändringar står vi inför och hur påverkar det kärnverksamheten?
- Vilka nya kompetenser och förmågor behöver du som ledare inom högskolesektorn utveckla för att lyckas utifrån förändrade förutsättningar?



**Magnus Mörck**  
Strategisk Produktägare  
Ladokkonsortiet

Högskolesektorn har genomgått stora förändringar, både organisatoriska och strukturella och just nu är vi inne i en omvälvande tid av både post-pandemi och försämrade säkerhetsläge. Vi lever med ständiga förändringar och

universiteten får ett allt tydligare ansvar för att bidra till att lösa samhällsutmaningarna. Vad innebär detta för högskolesektorn i allmänhet och för det akademiska ledarskapet i synnerhet? Vilka tydliga förändringar står vi inför och vilka kompetenser och förmågor är viktiga att utveckla som ledare inom högskolesektorn för att leva upp till nya krav? Magnus Mörck har arbetat med högskoleadministration i drygt 20 år och är en mycket uppskattad föreläsare med mångårig erfarenhet som administrativ chef på flera lärosäten. Med sitt unika perspektiv på högskolesektorn kommer Magnus att ge dig en spännande tillbakablick på högskolesverige, förtydliga nuläget och ge nya insikter kring utmaningar och möjligheter som väntar framöver.

### 10:10-11:10 EXPERTANFÖRANDE

#### Ledarskap i en akademisk miljö – så utvecklas framtidens ledarskap för forskning och utbildning

- Rollen som prefekt – utmaningar att hantera för att säkerställa uppdraget och ett framgångsrikt ledarskap
- Hur kan vi balansera och förena olika styrideal och skapa bättre förutsättningar för att hantera komplexiteten i uppdraget?
- Samarbeta – hur skapas och upprätthålls goda samarbeten som är viktiga för både institutionens och högskolans utveckling?
- Involvering och delegering – så kan du integrera linjestyrning och kollegialitet och utveckla institutionen utan att själv gå under på kuppen
- 10 råd till prefekter och alla andra som leder kunskapsarbete



**Anders Risling**  
Fil.dr. och leg. Psykolog  
Anders Risling AB

Att vara chef och ledare i en akademisk miljö är en svår och ansvarsfull uppgift som kräver mod, integritet, självkänsla och förståelse komplexiteten i både uppdrag och kontext. Ledarskapet befinner sig mitt i skärningspunkten mellan linjen och det kollegiala samt mellan innovation och hög effektivitet. Hur kan vi bli bättre på att balansera och förena olika styrideal och skapa bättre förutsättningar för att hantera komplexiteten i uppdraget? Vad krävs för att för att leda det institutionella arbetet framåt och vad är viktigt för att inte själv gå under på kuppen? Under denna föreläsning kommer du att få ta del av praktiska redskap och metoder som behövs för att förstå, utveckla och etablera ett gott ledarskap för forskning, utveckling och utbildning. Anders Risling är organisationspsykolog och specialist i arbetslivets psykologi. Han är en av författarna till boken "Prefekt - framtidens ledarskap för forskning och utveckling" och har lång erfarenhet av chefsutveckling och organisationsutveckling vid universitet i både Sverige, Norge och Danmark. Anders har även medverkat i SULFs utbildning av dekaner och andra högre ledare vid Sveriges universitet.

### 11:10-11:40 FÖRMIDDAGSFIKA OCH NÄTVERKANDE

# Framtidens ledarskap i akademien 2023

KONFERENS 7 FEBRUARI 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



## 11:40-12:30 PRAKTIKFALL

### Att leda i spänningarna mellan kollegialitet och linjestyrning – hur skapas bättre förutsättningar för ett hållbart och gott prefektledarskap?

- Stärkt linje mellan vicerektor/dekan och prefekt – så skapas bättre förutsättningar för prefekten att leda och utveckla verksamheten
- Hur kan vi förtydliga organisation och support vid komplexa personalärenden för bättre förutsättningar att verka som akademisk ledare?
- Hur kan roller och beslutsstrukturer förtydligas för att skapa mer tydlighet och en mer effektiv tidsanvändning för prefekten?
- Vad är viktigt vid introduktion av en ny prefekt och överlämning från avgående?
- Hur kan vi attrahera kompetenta prefektkandidater genom att tydliggöra förutsättningar för uppdraget och vad det medför på kort och lång sikt både för universitetet i stort och för den som blir prefekt?
- Gemensamma mål och medarbetarpolicy – hur skapas bättre konstitutionella förutsättningar och hur kan dessa bidra till att värna kollegialitet och akademisk frihet?



**Staffan Svärd**

Professor, tidigare dekan och prefekt  
Uppsala universitet

"Det känns som att jag har allt ansvar men inga mandat!" Som prefekt och föreståndare leder man mitt i spänningarna mellan kollegialitet och linjestyrning. Att balansera och förena dessa styrmodeller på ett bra sätt är en stor utmaning. Ingen annan enskild roll behöver så tydligt hantera dessa spänningar. Prefektens utmaningar är kända och beskrivs ungefär på samma sätt av prefekter i Sverige och i andra länder, men förslag på lösningar har lyst med sin frånvaro. Projektet "Prefektrollen" vid Uppsala universitet har identifierat problem och lösningar för ett hållbart och gott prefektledarskap – och det involverar alla på ett lärosäte. Staffan Svärd har varit en av projektledarna för detta projekt som kommit med ett antal tydliga och konkreta förslag på förändringar som kan skapa bättre förutsättningar för ett mer hållbart och gott prefektskap. Staffan är professor vid institutionen för cell- och molekylärbiologi och har tidigare tjänstgjort som både prefekt och dekan. Under denna föreläsning kommer du få ta del av vilka utmaningar man identifierat, vilka förslag på lösningar som presenterats och hur dessa tagits emot och vidareutvecklas inom området ledarskap och strategisk förnyelse.

## 12:30-13:30 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

## 13:30-14:20 EXPERTANFÖRANDE

### Tillitsbaserad styrning – så utvecklar vi framtidens former för ledning och styrning i akademien

- Att arbeta med tillit som ledningsfilosofi – vad innebär det för offentlig sektor i allmänhet och akademien i synnerhet?
- Om att gå från kontroll till tillit – principer för att utveckla en mer tillitsbaserad styrning
- Hur skapas tillsyn och granskning som stödjer en mer tillitsbaserad styrning och ledning?

- Slutsatser, förslag och rekommendationer till stöd för mer tillit i styrning och ledning



**Louise Bringselius**

Fil. Dr., docent och lektor  
Lunds universitet

Louise Bringselius är docent och lektor i organisation och ledning på Ekonomihögskolan vid Lunds universitet där hon bedriver forskning i gränlandet mellan företagsekonomi, sociologi, statsvetenskap och filosofi. Hon är specialiserad inom styrning, organisation och ledarskap i offentlig sektor och hennes huvudområde är tillitsbaserad styrning. Louise har skrivit flera böcker om tillit och var mellan åren 2017-2019 forskningsledare i den statliga utredningen Tillitsdelegationen, där hon bl a ansvarade för tolv forskarledda försöksverksamheter. Parallellt med övriga uppdrag leder hon idag ett forskningsinstitut vid Lunds universitet, Institute for Public Affairs. Det är ett fakultetsgemensamt initiativ vid Lunds universitet med syfte att stimulera forskning och dialog över gränser - inom akademien såväl som i dess gränssytor. Under denna föreläsning kommer hon att dela med sig om aktuell forskning kring tillitsbaserad styrning och hur den kan appliceras på ledarskap i akademien.

## 14:25-15:15 PRAKTIKFALL

### Ledarskapet bakom framstående forskningsgrupper – om ledarskapets roll för en högkvalitativ forskning och utbildning i samklang med samhället

- Förändringsledning och förnyelsearbete med forskning i fokus – så gjordes en strategisk omorientering för att sätta institutionen på kartan
- Hur får man den överblick som krävs för att kunna leda institutionen och dess forskning på ett framgångsrikt sätt?
- Vad är viktigt för att nå strategiska mål vad gäller forskning och samtidigt säkerställa en välmående organisation i stort med kvalitet i både forskning och utbildning?
- Hur styr du verksamheten utan att riskera att det betraktas som ett ingrepp i den akademiska friheten?
- Hur balanserar du ledaruppdraget med den egna vetenskapliga aktiviteten?



**Håkan Fischer**

Professor i Humanbiologisk psykologi, tidigare prefekt  
Stockholms universitet

Universiteten och högskolornas roll att ständigt söka, kritiskt granska och förmedla ny kunskap på ett sätt som värnar den fria tanken har kanske aldrig varit viktigare. Samtidigt tappar Sverige mark som forskningsnation och den högre utbildningens kvalitet har försämrats. För att vända denna utveckling krävs ett starkt akademiskt ledarskap men uppdraget är komplext. Det gäller att orientera sig fram bortom all administration för att få den överblick som krävs för att leda institutionen för högkvalitativ forskning och utbildning i samklang med samhället. Vad är viktigt för att lyckas och hur styr du verksamheten utan att det betraktas som ett ingrepp i den akademiska friheten? Och hur lyckas du balansera ledaruppdraget med den egna vetenskapliga aktiviteten? Håkan är professor i Humanbiologisk psykologi och föreståndare för avdelningen för Biologisk



# Framtidens ledarskap i akademien 2023

KONFERENS 7 FEBRUARI 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



psykologi vid Psykologiska institutionen vid Stockholms universitet. Han är även docent vid Karolinska Institutet samt har en fakultetsposition vid Digital Futures som är ett tvärvetenskapligt forskningscentrum lokaliserat till Kungliga Tekniska Högskolan. Under åren 2015-2021 var han prefekt vid psykologiska institutionen på Stockholms universitet och under denna föreläsning kommer du att få ta del av hans samlade erfarenheter av att leda forskning och utbildning med en stadig fot i kärnverksamheten.

15:15-15:35 EFTERMIDDAGSFIKA OCH NÄTVERKANDE

15:35-16:25 PRAKTIKFALL

## Personalkonflikter och svåra personalärenden – praktisk konflikthantering för en god arbetsmiljö i akademien

- Konflikthantering och svåra personalärenden i akademien – vad behöver du som chef vara uppmärksam på för att kunna agera i tid?
- Vad menar vi med problematiska samtal och hur kan man genomföra sådana samtal på ett professionellt sätt?
- Dialogbaserad konflikthantering i grupp – så kan gruppkonflikter hanteras med dialog mot gemensamma mål
- Shared team mental models – så skapas en gemensam bild av vad som är problemen och möjliga lösningar framåt
- Ledarskap och medarbetarskap i akademien – vad är viktigt för att upprätthålla en utvecklande arbetskultur och en god arbetsmiljö?



**Anita Pettersson-Strömbäck**  
Universitetslektor vid institutionen för psykologi  
Umeå Universitet

Personalkonflikter och svåra personalärenden är ofta en av de mest krävande arbetsuppgifterna för ledare inom akademien. Rätt hanterat kan konflikter leda till utveckling av både arbetssätt och relationer men konflikter som inte hanteras tenderar att eskalera och leda till destruktiva beteenden som påverkar både verksamhet och arbetsgrupper negativt. Ofta skapas även stora mängder frustration för alla inblandade och dessutom tenderar ofta destruktiva konflikter att växa över tid. Vad är viktigt att vara uppmärksam på som chef för att kunna agera i tid? Och hur gör man i praktiken för att förhindra de negativa effekterna av konflikter och hur skapas en god arbetsmiljö i akademien? Anita Pettersson-Strömbäck är lektor i psykologi och forskar inom bland annat organisation, ledarskap och kommunikation. Förutom forskning och undervisning är Anita även huvudarbetsmiljöombud och under denna föreläsning kommer hon att dela med sig av hennes praktiska arbete med dialogbaserad konfliktlösning i grupp utifrån sin roll som huvudarbetsmiljöombud vid Umeå universitet.

16:30-17:20 EXPERTANFÖRANDE

## Om konsten att leda kreativa kunskapsorganisationer för framtidens hållbara bildning

- Om bildning och utbildning, skillnaden däremellan och om hur vi kan skapa ett förhållningssätt som lägger grunden till det livslånga lärandet
- Att leda fria akademiker – hur skapas rätt förutsättningar för kreativitet och innovation i akademien?

- Hur förenas akademisk frihet och kontrollerad kvalitet och hur skapas samverkan mot gemensamma mål?
- Att leda förnyelse och förändring i en digitaliserad tid – vilka nya krav ställs och vad är viktigt för att säkerställa relevansen i utbildningen?
- Framtidens ledarskap i akademien – så garanteras ett hållbart ledarskap som står pall även i extremt snabb förändring



**Lars Strannegård**  
Rektor  
Handelshögskolan i Stockholm

Hur leder man kreativa kunskapsorganisationer och går det att skapa synergieffekter i fusionen av akademisk frihet och kontrollerad kvalitet? Vad är skillnaden mellan bildning och utbildning och varför är det viktigt att låta bildning, av både hjärna och hjärta vara utgångspunkten för människans framgångsrika framtid? Lars Strannegård är rektor för Handelshögskolan i Stockholm och professor i företagsekonomi samt innehavare av Bo Rydins och SCA:s professur i företagsekonomi, särskilt ledarskap vid Handelshögskolan. Han är författare till boken Kunskap som känns där han visar hur estetiska upplevelser kan vara en nyckel till att förstå andras erfarenheter, koppla ihop större skeenden med fakta och inse hur historien är länkad till nuet. Han är styrelseledamot i Sveriges Television, Wanås Konst och Kungens stiftelse för ungt ledarskap. Han har tidigare suttit i styrelser som Beckmans Designhögskola, Filminstitutet, Statens Kulturråd och Svensk Form. Under denna föreläsning kommer han att ge sin syn på universitetens viktiga roll och betydelse för ett demokratiskt samhälle och hur god bildning skapar grunden i ett demokratiskt, empatiskt och fritt samhälle. Dessutom kommer han att dela med sig av sina erfarenheter av konsten att leda denna kreativa kunskapsorganisation som ett akademiskt lärosäte är och vad som är viktigt för att garantera ett hållbart ledarskap som står pall även i extremt snabb förändring.

17:20-17:25 SAMMANFATTNING

Moderatorn sammanfattar och avslutar konferensen

17:25 KONFERENSEN AVSLUTAS

## Om Ability Partner

Ability Partners vision är att förbättra individers och organisationers förmåga att hantera förändring växa och uppnå goda resultat. Genom att lära känna dig och din organisations behov kan vi kontinuerligt erbjuda utbildningar seminarier konferenser events nätverk och konsultativa tjänster som hjälper dig i det dagliga arbetet och stärker konkurrenskraften.

Ability Partner verkar på den nordiska marknaden utifrån ambitionen att erbjuda evenemang som ger mest värde för pengarna samt att ha 100% nöjda och återkommande kunder. För mer information om Ability Partner eller detta evenemang kontakta oss via telefon 08-694 91 00.

## Framtidens ledarskap i akademien 2023

### Tid och plats

Konferens 7 februari 2023

Välj mellan att vara på plats centralt i Stockholm eller följa konferensen digitalt via livestream.

### Pris konferens

Välj om du vill delta på plats eller digitalt.

Anmäl dig senast 25 november 6.990 kr 1.500 kr i rabatt

Anmäl dig senast 22 december 7.790 kr 700 kr i rabatt

Ordinarie pris 8.490 kr

### Mängdrabatt

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3 4 5 osv endast **5.990 kr** per person.

### Vad ingår?

I konferenspriset ingår dokumentation och att du kan ta del av streamet material i 30 dagar efteråt.

För dig som deltar på plats ingår även fika och lunch under konferensen.

*Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.  
Alla priser är exkl. moms och per person*

### Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på  
[www.abilitypartner.se/allmanna-villkor](http://www.abilitypartner.se/allmanna-villkor)

### Boende

Vi samarbetar med nedanstående hotell där du får rabatt på boendet om du anger våra koder vid bokning.

#### STOCKHOLM CITY

Mornington Hotel - Nybrogatan 53. Tfn 08-507 330 00

Ange kod: Ability Partner

Freys Hotel - Bryggargatan 12. Tfn 08-506 214 00

Ange kod: Ability Partner

#### DJURGÅRDEN

Hotel Hasselbacken - Hazeliusbacken 20. Tfn 08-502 541 40

Bokning: [sales@hasselbacken.com](mailto:sales@hasselbacken.com). Ange kod: Ability Partner - Part

Pop House Hotel - Djurgårdsvägen 68. Tfn 08-502 541 40

Bokning: [frontdesk@pophouse.se](mailto:frontdesk@pophouse.se). Ange kod: Ability Partner - Part

#### STOCKHOLM OCH ÖVRIGA SVERIGE

Scandic - Se Scandics hemsida för olika hotell.

Ange kod: D000028081

**Anmäl dig idag!**

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se)

[bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

08-694 91 00

## GODA SKÄL ATT DELTA PÅ KONFERENSEN

- ✓ Ta del av framtidsspaning kring viktiga förändringar som påverkar ditt arbete som ledare i högskolan
- ✓ Kollegial styrning vs linjestyrning - utbyt erfarenheter om hur man på bästa sätt balanserar och förenar de olika styridealerna för bättre förutsättningar att hantera komplexiteten i uppdraget
- ✓ Inspireras kring hur du kan leda kreativa kunskapsorganisationer och stärka dig i din roll som akademisk ledare
- ✓ Lär dig mer om konflikthantering och hur du kan hantera svåra personalärenden för en bättre arbetsmiljö i akademien
- ✓ Ta del av aktuell forskning kring tillitsbaserad styrning och hur den kan appliceras på ledarskap i akademien
- ✓ Få praktiska tips och råd för hur man kan balansera ledaruppdraget med den egna vetenskapliga aktiviteten
- ✓ Ta del av ledarskapet bakom framgångsrika forskningsgrupper - viktiga framgångsfaktorer
- ✓ Nätverka och utbyt erfarenheter med akademiska ledare från hela högskolesverige

Konferenskod: OFF1694

BEGRÄNSAT ANTAL PLATSER - ANMÄL DIG IDAG

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se) | 08-694 91 00 | [bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

ARRANGÖR

**abilitypartner.**