

Arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsplatser 2023

Strategiskt arbetsmiljö- och hälsoarbete som säkerställer ett hållbart arbetsliv efter det nya normala

ERBJUDANDE
Boka flera personer!
Pris från **5.990 kr**

KONFERENS 15 MARS 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT

UR INNEHÅLLET

- Aktuellt forskningsläge kring den digitala arbetsmiljön i dagens flexibla arbetsliv
- Hälsofrämjande och hållbart ledarskap i det hybrida arbetslivet – vilka nya krav ställs på ledarskapet?
- OSA i det hybrida arbetslivet – så skapas psykologisk trygghet för en välpresterande och välmående organisation
- Framtidens arbetsmiljörätt – viktiga förändringar kring arbetsgivarens rättsliga ansvar för arbetsmiljö vid nya hybrida arbetssätt
- Så utvecklar du det strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet som en integrerad del i den övergripande verksamhetsutvecklingen

TALARE OCH PRAKTIKFALL



Heléne Lidström
Förändringsledare och författare
Healthy Business



Jan Gulliksen
Professor
KTH



Caroline Lornudd
Forskare, psykolog och föreläsare
Lornudd Consulting



Johan Holm
Juris doktor, Lektor i rättsvetenskap
Umeå universitet



Nina Bengtsson
Strateg Arbetsmiljö och Hälsa
Arbetsförmedlingen



Baharan Hellström
HR-Chef
Länsförsäkringar Stockholm



Marcus Jarl
Associate Partner,
Workforce Advisory
EY



Rebecca Hansson
Ecosystem Lead & Workplace of the Future Program PMO
Ericsson



MODERATOR
Fredrik Karlsson
VD
Twitch Health Capital

Arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsplatser 2023

KONFERENS 15 MARS 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



ONSDAG 15 MARS

08:30-09:00 REGISTRERING

Registrering, kaffe, te och smörgås

09:00-09:10 INLEDNING

Ability Partner hälsar välkommen och lämnar över till konferensens moderator.



Fredrik Karlsson
VD
Twitch Health Capital

Fredrik har en bakgrund från GIH och Karolinska Institutet och brinner för att skapa välmående medarbetare och mer produktiva företag. I närmare 20 år har han arbetat med företagshälsa och har i rollen som strateg hjälpt kunder som Spotify, Karolinska Institutet, Länsförsäkringar med flera.

09:10-09:50 EXPERTANFÖRANDE

Hälsofrämjande och hållbart ledarskap i det hybrida arbetslivet - vilka nya krav ställs på ledarskapet?

- Hur har vårt arbetsliv utvecklats under de senaste åren och vilka lärdomar kan vi ta från dessa stora förändringar?
- Hur uppnår man den rätta balansen mellan distans och kontorsarbete för att bäst utnyttja fördelarna med båda alternativen?
- Vilka nya krav ställer dagens hybrida arbetsliv på ledarskapet?
- Hur kan man som chef främja produktivitet och välmående vid hybridarbete och få ut mesta möjliga av nya, digitala arbetssätt?
- Hur skapas en hållbar arbetsplats att längta till - 7 bärande element med fokus på att ge både kroppen och knoppen de bästa förutsättningar att må på topp



Heléne Lidström
Förändringsledare och författare
Healthy Business

Det hälsofrämjande ledarskapet är en grundpelare för att lyckas skapa en god arbetsmiljö där medarbetare både mår och presterar bra. Sambanden mellan arbetsmiljö, lönsamhet och verksamhetsutveckling är starka och det råder inga tvivel på att människor som mår bra även presterar bättre. Men hur lyckas vi nå dit i dagens hybrida arbetsliv? Vilka nya krav ställs på ledarskapet? Heléne Lidström är förändringsledare, författare och arbetar även som arbetsplatsstrateg på Castellum. Under denna föreläsning kommer hon att dela med sig av vad forskning och beprövad erfarenhet säger är viktiga förutsättningar för att lyckas med det hälsofrämjande ledarskapet. Heléne har över 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom kommunikation, ledarskap och organisation i företag som Finnair, Microsoft, Icon Medialab och Tele2 där förändring har varit ett ledord i alla hennes uppdrag. Med ett passionerat intresse för företagskulturens betydelse för affären, liksom för individens förmåga att hantera, driva och ta ansvar för sin egen motivation förmedlar Heléne effektiva verktyg för att lyckas skapa hållbara och välmående organisationer genom tillitsbaserat ledarskap.

10:00-10:40 EXPERTANFÖRANDE

Framtidens arbetsmiljörätt - viktiga förändringar kring arbetsgivarens rättsliga ansvar för arbetsmiljö vid nya hybrida arbetssätt

- Hur har arbetsmiljöansvaret förändrats i och med hem- och distansarbete?
- Hur ser arbetsgivarens respektive arbetstagaransvar ut vid distansarbete?
 - Vilket ansvar har arbetsgivaren kring att vidta arbetsmiljöåtgärder vid hemarbete?
 - Hur ser arbetstagaransvaret ut kring att medverka i eller genomföra åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö vid hemarbete?
- Hur kan det rättsliga ansvaret för arbetsmiljön påverka möjligheterna till hem- och distansarbete?
- Hur kan man hantera de rättsliga utmaningarna gällande arbetsmiljöansvaret som kan uppkomma vid distansarbete?



Johan Holm
Juris doktor, Lektor i rättsvetenskap
Umeå universitet

Pandemin har för alltid förändrat vårt sätt att arbeta och dagens hybrida arbetssätt har skapat helt nya utmaningar när det kommer till arbetsmiljöansvar och försäkringsskydd. Arbetsgivarens övergripande juridiska ansvar för arbetsmiljön är komplext och det är viktigt att veta vad som gäller nu när förutsättningarna för hur vi organiserar vårt arbete har förändrats. Vilka rättsliga krav ställs på arbetsgivare för att tillhandahålla en god arbetsmiljö och vad händer om man inte lever upp till kraven?

Johan Holm forskar och undervisar i arbetsrätt och arbetsmiljörätt vid Umeå universitet och är just nu verksam inom forskningsprojektet "Hem- eller distansarbete - rättsliga utmaningar för arbetsmiljö och försäkringsskydd" vid Umeå universitet. Han är också en flitigt anlita föredragshållare och har hållit i utbildningar för exempelvis fackföreningar och yrkesverksamma som arbetar med arbetsmiljö och personalfrågor. Under denna föreläsning behandlas problem, utmaningar och möjliga lösningar angående arbetsmiljöansvaret vid distans- och hemarbete.

10:40-11:00 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

11:00-11:40 PRAKTIKFALL

Det nya arbetslivet - så utvecklar vi det strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet som en integrerad del i den övergripande verksamhetsutvecklingen

- Hur har de nya hybrida arbetssätten påverkat vårt arbetsmiljö- och hälsoarbete? - utmaningar och möjligheter
- Så har vi organiserat vårt arbete för att göra arbetsmiljön till en verksamhetsbärande fråga
- Hur undersöker, riskbedömer och förebygger vi stressrelaterad ohälsa för en god social arbetsmiljö som främjar välbefinnande vid hybrida arbetssätt?
- Hur kan vi på bästa sätt stödja chefers förebyggande arbete för en hållbar arbetsbelastning och sänkt sjukfrånvaro bland medarbetare?
- Hur kan vi tillsammans skapa engagemang kring vikten av en god arbetsmiljö? - Tips och trix för att få hela organisationen att dra åt samma håll i det viktiga arbetsmiljö- och hälsoarbetet

Arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsplatser 2023

KONFERENS 15 MARS 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



Nina Bengtsson
Strateg Arbetsmiljö och Hälsa
Arbetsförmedlingen

De senaste två åren har för alltid förändrat hur vi arbetar och hur vi ser på vårt arbete. Plötsligt, över dagen, skulle över 8000 medarbetare börja arbeta hemifrån i en organisation där hemarbete i princip inte tillämpades. Vilka nya krav ställer det nya arbetslivet på det strategiska arbetsmiljöarbetet? Under denna föreläsning kommer du att få ta del av hur det nya, hybrida arbetslivet banat väg för en mängd förändringar och hur dessa påverkat arbetsmiljön och välbefinnandet i organisationen. Dessutom kommer du att få ta del av hur Arbetsförmedlingen utvecklar det strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet som en integrerad del i den övergripande verksamhetsutvecklingen och hur detta skapar helt nya förutsättningar till en mer hållbar organisation. Nina har lång erfarenhet av att arbeta med att få hela organisationen att dra åt samma håll i arbetsmiljö- och hälsoarbetet. Hon arbetar med att utveckla det strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet och med ett verksamhetsorienterat perspektiv driva utvecklingen av myndighetsövergripande strategier för ett hållbart arbetsliv i den hybrida arbetsmiljön.

11:50-12:30 PRAKTIKFALL

Medarbetarengagemang i det hybrida arbetslivet – så utvecklar du ett hållbart ledarskap och självledarskap för en välmående och högpresterande organisation

- Vilka krav ställer nya hybrida arbetssätt på ledarskapet och självledarskapet?
- Medarbetarengagemang och medarbetarskap – så får du kundfokus att gå hand i hand med ett ökat medarbetarengagemang, delaktighet och motivation
- Så har vi skapat en god social arbetsmiljö som främjar medarbetarnas välbefinnande både på den fysiska och hybrida arbetsplatsen
- Vilka utmaningar har vi stött på i övergången till hybrida arbetssätt och hur har vi arbetat för att upprätthålla en företagskultur som bidrar till välmående och hållbara resultat?
- Så använder vi oss av tillit, dialog och delaktighet för att skapa engagemang kring verksamhetens mål och visioner



Baharan Hellström
HR-Chef
Länsförsäkringar Stockholm

Länsförsäkringar Stockholm har ända sedan pandemin bröt ut arbetat med flexibla, digitala arbetssätt och har nu en välfungerande hybridmodell på plats. Trots denna stora förändring har de lyckats skapa ett starkt medarbetarengagemang och ett positivt arbetsklimat med högt engagerade medarbetare. De har tilldelats första pris i Brilliant Awards – Employee Experience där de blev utsedda till Årets Arbetsgivare 2022 i kategorin Tjänsteorganisationer. Brilliant Awards är en utmärkelse som delas ut en gång om året till de organisationer som har högst andel engagerade medarbetare inom sin bransch. Baharan Hellström arbetar som HR-chef på Länsförsäkringar Stockholm och har arbetat mycket med att utveckla ett hållbart och hälsofrämjande ledarskap som genom trygghet och tillit skapar en välmående och högpresterande organisation med högt medarbetarengagemang. Under denna föreläsning kommer hon att dela med sig av både framgångsfaktorer och utmaningarna kring att lyckas med detta i det hybrida arbetslivet.

12:30-13:30 LUNCH OCH NÄTVERKANDE

13:30-14:10 EXPERTANFÖRANDE

Aktuellt forskningsläge kring digitaliseringen och arbetsmiljön – teknik och människor i samspel

- Pandemins påverkan på arbetslivet och hybrida arbetsmiljöer – vad är viktigt att fokusera på i det nya, nya normala?
- Den digitala arbetsmiljön som en del av vårt arbetsmiljöansvar – vad innebär detta i praktiken?
- Vad är viktigt för att skapa en god digital arbetsmiljö och vilka är möjligheterna om man lyckas?
- Verktyget "Användbarhetsronden" – så använder du metoden för digitala skyddsronder



Jan Gulliksen
Professor i Människa-datorinteraktion
KTH

Framfarten av nya hybrida arbetssätt har gjort den digitala arbetsmiljön viktigare än någonsin. Men vad innebär en god digital arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsliv och hur går man till väga för att skapa en sådan? Jan Gulliksen, mera känd som "Gulan" är professor i människa-datorinteraktion och vicerektor för digitalisering vid KTH. Jan Gulliksen har under sin forskarkarriär fördjupat sig i digitalisering och digitalt arbete ur ett arbetsmiljöperspektiv och drivit användarcentrerad utveckling av digitala system. Han är medförfattare till boken Digitaliseringen och Arbetsmiljön som utsågs till årets HR-bok 2018 och har även varit med och utvecklat metoden "Användbarhetsronden" som har blivit svensk standard för att genomföra digitala skyddsronder. Gulan var tidigare ordförande för Digitaliseringskommissionen och ingår sedan 2012 i regeringens Digitaliseringsråd. Han är också Digital Champion of Sweden gentemot EU-kommissionen och ingår i insynsrådet till Arbetsmiljöverket kring frågor om digital arbetsmiljö. 2022 tog han emot Levipriset, Sveriges Ingenjörers pris som belönar utveckling av god arbetsmiljö, för sitt stora engagemang inom arbetsmiljö och digitalisering. Gulan är en mycket uppskattad föreläsare och kommer under denna föreläsning att dela med sig av både aktuell forskning och praktiska metoder för att förbättra den digitala arbetsmiljön och därmed även samspelet mellan teknik och människa.

14:20-15:00 PRAKTIKFALL

Så utvecklar Ericsson den hybrida arbetsmodellen för att på bästa sätt väva ihop den fysiska och digitala arbetsmiljön

- Hur kommer vi att arbeta i framtiden och hur ska arbetsplatsen se ut för att bäst supportera ett framtida arbetssätt?
- Ny strategi för framtidens arbete – så utforskar vi vår arbetsplats utifrån ett fysiskt, virtuellt och kulturellt perspektiv
- Digitala verktyg – så optimerar vi våra digitala verktyg för att överbrygga gapet mellan det fysiska och virtuella arbetet
- Hälsa och balans – hur kan vi på bästa sätt stötta våra medarbetare i det nya arbetslivet?
- Kontorskoncept – så designar vi kontoren för att få den fysiska och digitala miljön att samspela på bästa sätt
- Så bidrar vår nya hybrida arbetsmodell till högre medarbetarenöjdhet, starkare medarbetarkultur och produktivitet

Arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsplatser 2023

KONFERENS 15 MARS 2023 | PÅ PLATS I STOCKHOLM ELLER DIGITALT



Rebecca Hansson
Ecosystem Lead & Workplace of the Future Program
PMO
Ericsson

En sak är klar, vår arbetsmiljö har förändrats för alltid, men hur? Ericsson har under de senaste 3 åren drivit ett stort, globalt program som har utforskat framtidens arbetssätt och utifrån det arbetat fram Ericssons nya, hybrida arbetsmodell. Programmets fokus är medarbetaren – hur vi kommer att arbeta men också hur våra kontor och även hemmamiljöer kan behöva se ut för att supportera den anställde. Hur kom Ericsson fram till sin hybrida arbetsmodell och hur ska det gå till när en majoritet av Ericssons över 100 000 anställda ska dela sin arbetstid mellan hemmet och kontoret? Vilka anpassningar krävs av kontorsmiljön och hemmamiljön för att möjliggöra en fungerande arbetsmiljö? Under denna föreläsning kommer Rebecca Hansson som är en av projektledarna för Ericssons program Workplace of the Future att berätta om hur man arbetat fram denna arbetsplatsstrategi och hur deras nya, hybrida arbetsmodell kommer att bidra till både ökat välmående, produktivitet och kreativitet.

15:00-15:30 KAFFE OCH NÄTVERKANDE

15:30-16:10 PRAKTIKFALL

Framtidens arbete – så utvecklar vi arbetsmiljöstrategin i hybridarbetet för att vara en modern och attraktiv arbetsgivare

- Framtidens arbete – vad innebär det för EY och vad är viktigt för att lyckas skapa en unik medarbetarupplevelse med attraktivitet och hållbarhet i centrum?
- Hur skapas engagemang, motivation och hållbara förutsättningar för alla att bidra mot organisationens övergripande mål och strategi?
- Hur har behoven och definitionen av en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats förändrats och hur påverkar det affärsstrategin?



Marcus Jarl
Associate Partner, Workforce Advisory
EY

Vi befinner oss mitt i en spännande tid av stora förändringar i hur och var vi arbetar. I denna transformation är arbetsmiljö och arbetssätt mer än någonsin strategiskt viktiga frågor som står allt högre upp på många ledningsgruppers agenda. Hur har behoven och definitionen av en attraktiv arbetsgivare förändrats och hur påverkar det affärsstrategin? Vilka nya krav ställs på hållbart ledarskap och medarbetarskap, kultur, jämställdhet och inkludering för att lyckas vara en attraktiv arbetsgivare i dagens hybrida arbetsliv? Rådgivnings- och revisionsföretaget EY Sverige klättrar på Young Professional Attraction Index 2022 och är nu med bland topp 10 i Sverige. En bidragande faktor till detta är deras hybrida och flexibla arbetsmodell, där medarbetarna själva avgör var och när man vill arbeta vilket bidrar till bättre förutsättningar att balansera arbete och privatliv.

Marcus Jarl är beteendevetare i grunden och arbetar med frågor kopplade till framtidens arbetsliv, såsom hållbart ledarskap och medarbetarskap, kultur, mångfald och inkludering. Han har lång erfarenhet både som ledare, specialist och konsult inom många olika branscher, både i Sverige och internationellt. Under

denna föreläsning kommer du att få ta del av hur EY utvecklat framtidens arbete och arbetsmiljö och hur detta bidragit till ökad medarbetarnöjdhet, välmående och en mer välpresterande organisation.

16:20-17:00 EXPERTANFÖRANDE

OSA i det hybrida arbetslivet – så skapas psykologisk trygghet för en välpresterande och välmående organisation

- Psykologisk trygghet – centralt för både prestation och välmående
- Att öka psykologisk trygghet i hybrida team – så gör du
- Framgångsfaktorer för en god arbetsmiljö med hybrida arbetssätt



Caroline Lornudd
Forskare, psykolog och föreläsare
Lornudd Consulting

I och med pandemin har frågan om ett hållbart arbetsliv fått ett större strategiskt fokus då förståelsen för sambandet mellan en god arbetsmiljö och den affärsmässiga kvaliteten har ökat. Men hur gör man då för att skapa en god organisatorisk och social arbetsmiljö som främjar människors välbefinnande och ett hållbart arbetsliv? Och hur lyckas man skapa psykologisk trygghet i det hybrida arbetslivet?

Caroline Lornudd är legitimerad psykolog och innehar en PhD i Medical Management från Karolinska institutet. Hon har i många år forskat på frågor som rör ledarskap, arbetsmiljö och stress och har även lång praktiskt erfarenhet som psykolog inom företagshälsa. Under denna föreläsning kommer du att få ta del av den senaste forskningen om arbetsmiljö och viktiga framgångsfaktorer för att förbättra den vid hybrida arbetssätt. Du kommer även att få användbara redskap för hur du kan öka psykologisk trygghet i hybrida team för en välpresterande och välmående organisation.

17:00 KONFERENSEN SAMMANFATTAS OCH AVSLUTAS

Moderatorn sammanfattar och avslutar konferensen.

Om Ability Partner

Ability Partners vision är att förbättra individers och organisationers förmåga att hantera förändring, växa och uppnå goda resultat. Genom att lära känna dig och din organisations behov kan vi kontinuerligt erbjuda utbildningar, seminarier, konferenser, events, nätverk och konsultativa tjänster som hjälper dig i det dagliga arbetet och stärker konkurrenskraften.

Ability Partner verkar på den nordiska marknaden utifrån ambitionen att erbjuda evenemang som ger mest värde för pengarna samt att ha 100% nöjda och återkommande kunder. För mer information om Ability Partner eller detta evenemang, kontakta oss via telefon 08-694 91 00.

Arbetsmiljö i dagens hybrida arbetsplatser 2023

Tid och plats

Konferens 15 mars 2023

Välj mellan att vara på plats centralt i Stockholm eller följa konferensen digitalt via livestream.

Pris konferens

Välj om du vill delta på plats eller digitalt.

Anmäl dig senast 27 januari	6.990 kr	1.500 kr i rabatt
Anmäl dig senast 24 februari	7.790 kr	700 kr i rabatt
Ordinarie pris	8.490 kr	

Mängdrabatt

Anmäl fler än 2 personer från samma organisation samtidigt så betalar person 3, 4, 5 osv endast **5.990 kr** per person.

Vad ingår?

I konferenspriset ingår dokumentation och att du kan ta del av streamet material i 30 dagar efteråt.

För dig som deltar på plats ingår även fika och lunch under konferensen.

*Rabatterna kan ej kombineras med andra erbjudanden.
Alla priser är exkl. moms och per person*

Allmänna villkor

Se vår allmänna villkor på www.abilitypartner.se/allmanna-villkor

Boende

Vi samarbetar med nedanstående hotell där du får rabatt på boendet om du anger våra koder vid bokning.

STOCKHOLM CITY

Mornington Hotel - Nybrogatan 53. Tfn 08-507 330 00
Ange kod: Ability Partner

Freys Hotel - Bryggargatan 12. Tfn 08-506 214 00
Ange kod: Ability Partner

DJURGÅRDEN

Hotel Hasselbacken - Hazeliusbacken 20. Tfn 08-502 541 40
Bokning: sales@hasselbacken.com. Ange kod: Ability Partner - Part

Pop House Hotel - Djurgårdsvägen 68. Tfn 08-502 541 40
Bokning: frontdesk@pophouse.se. Ange kod: Ability Partner - Part

STOCKHOLM OCH ÖVRIGA SVERIGE

Scandic - Se Scandics hemsida för olika hotell.
Ange kod: D000028081

Anmäl dig idag!

www.abilitypartner.se
bokning@abilitypartner.se
08-694 91 00

GODA SKÄL ATT DELTA PÅ KONFERENSEN

- ✓ Uppdatera dig kring viktiga förändringar och nya sätt att arbeta med arbetsmiljö vid hybrida arbetssätt
- ✓ Lär dig mer och inspireras inom hälsofrämjande och hållbart ledarskap i det hybrida arbetslivet
- ✓ Ta del av aktuellt forskningsläge kring digitaliseringen och arbetsmiljön och hur du skapar bättre samspel mellan teknik och människor
- ✓ Lär dig mer om uppdateringar kring arbetsmiljörätten och vad som gäller kring arbetsmiljöansvaret vid distans- och hemarbete
- ✓ Ta del av viktiga erfarenheter kring det nya arbetslivet och hur man utvecklar det strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet som en integrerad del i den övergripande verksamhetsutvecklingen
- ✓ Ta del av aktuell forskning kring psykologisk trygghet och hur man kan utveckla och förbättra arbetsmiljön i det hybrida arbetslivet
- ✓ Välj om du vill delta digitalt eller på plats - nätverka och diskutera egna utmaningar och utbyt erfarenheter med arbetsmiljökollegor från hela Sverige

Konferenskod: OFF1727